

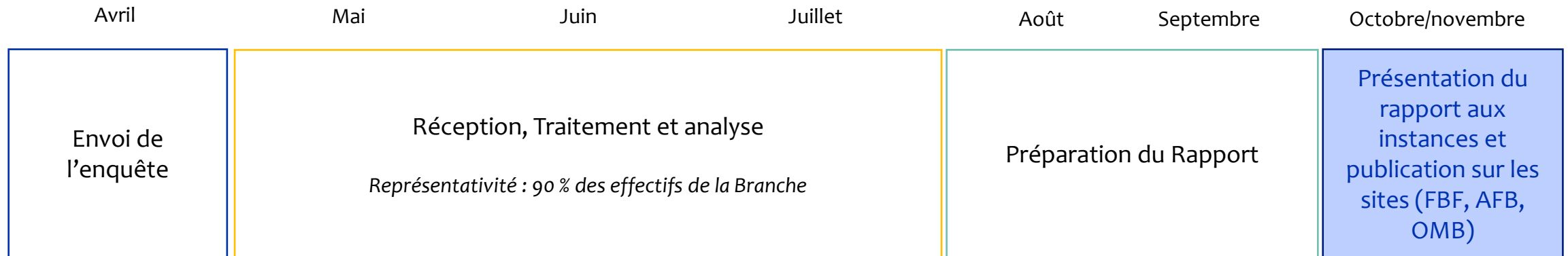


Observatoire
des métiers de la banque

Présentation des chiffres clés formation 2025

Bilan de l'année 2024

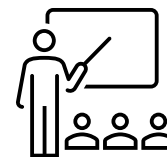
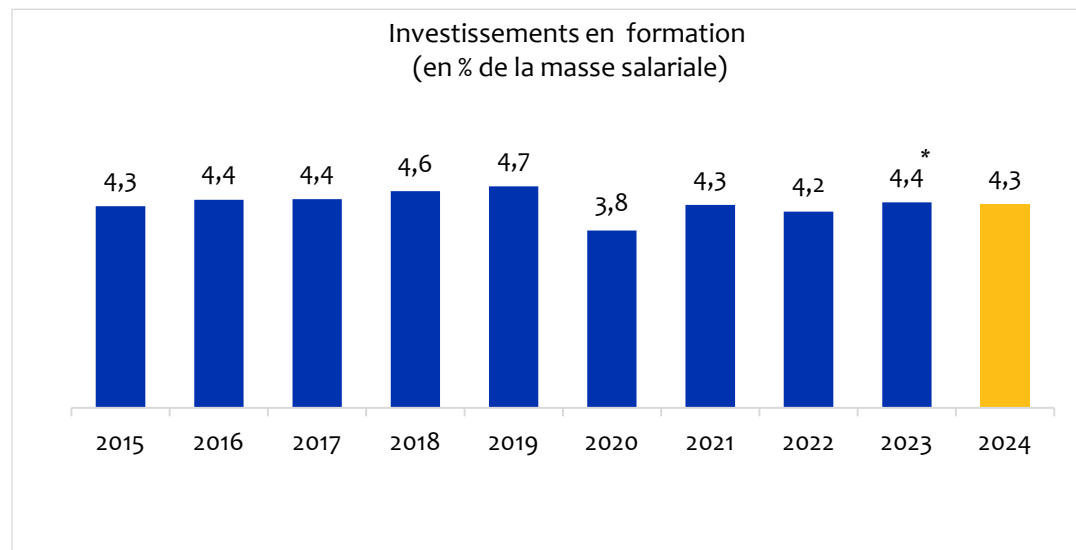
Rétroplanning



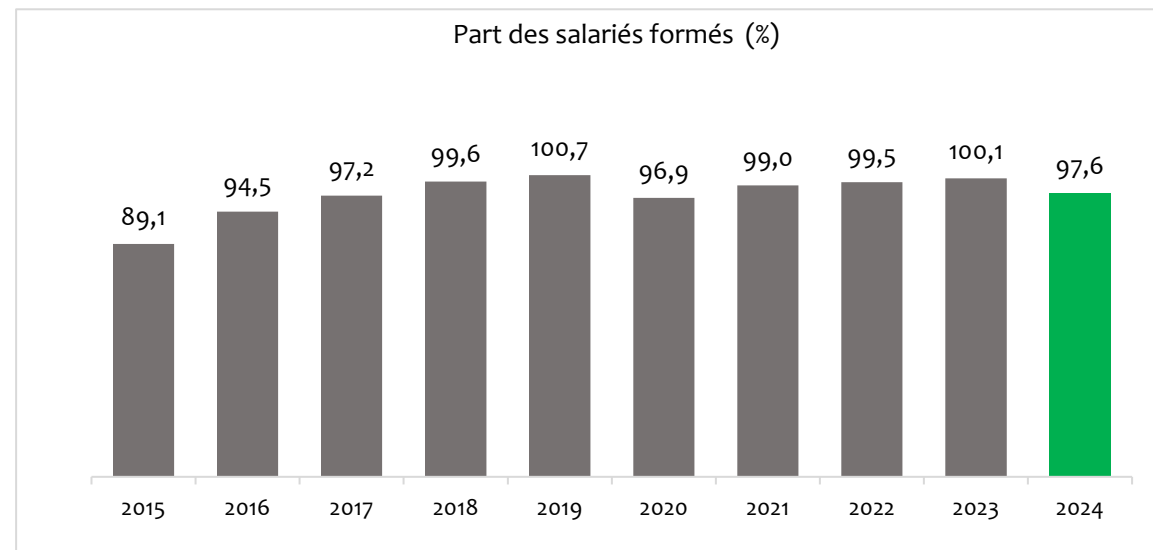
Une politique formation structurée et performante.



550 M€ investis (+20 millions vs 2023)

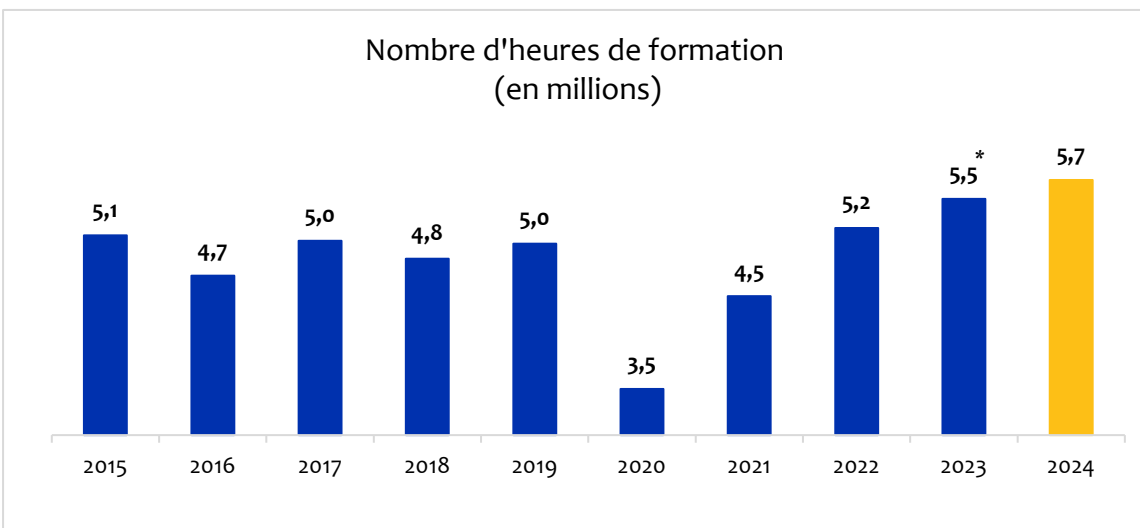


Près de 98 % de salariés formés



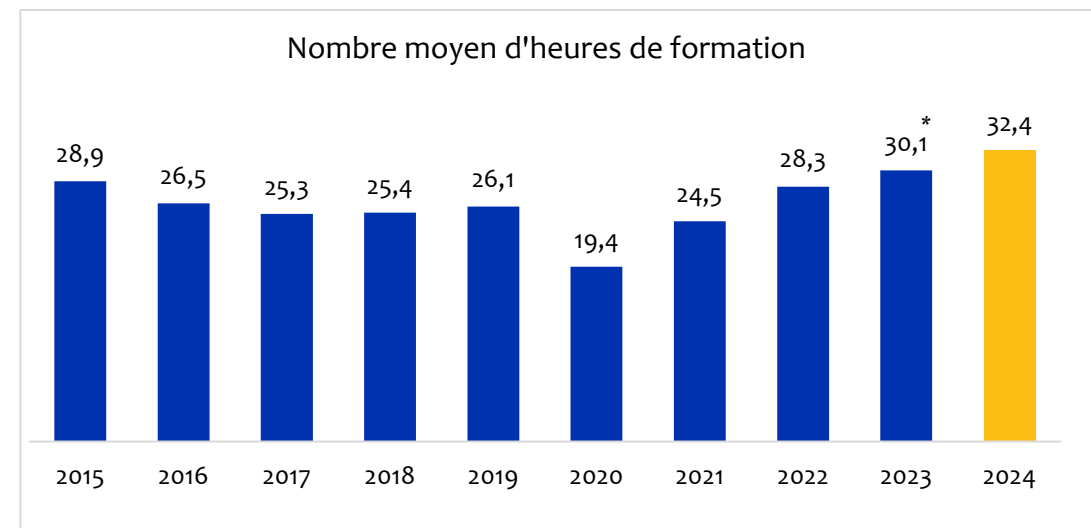
Des investissements soutenus et une couverture quasi totale des collaborateurs

Des volumes de formation soutenus et en progression



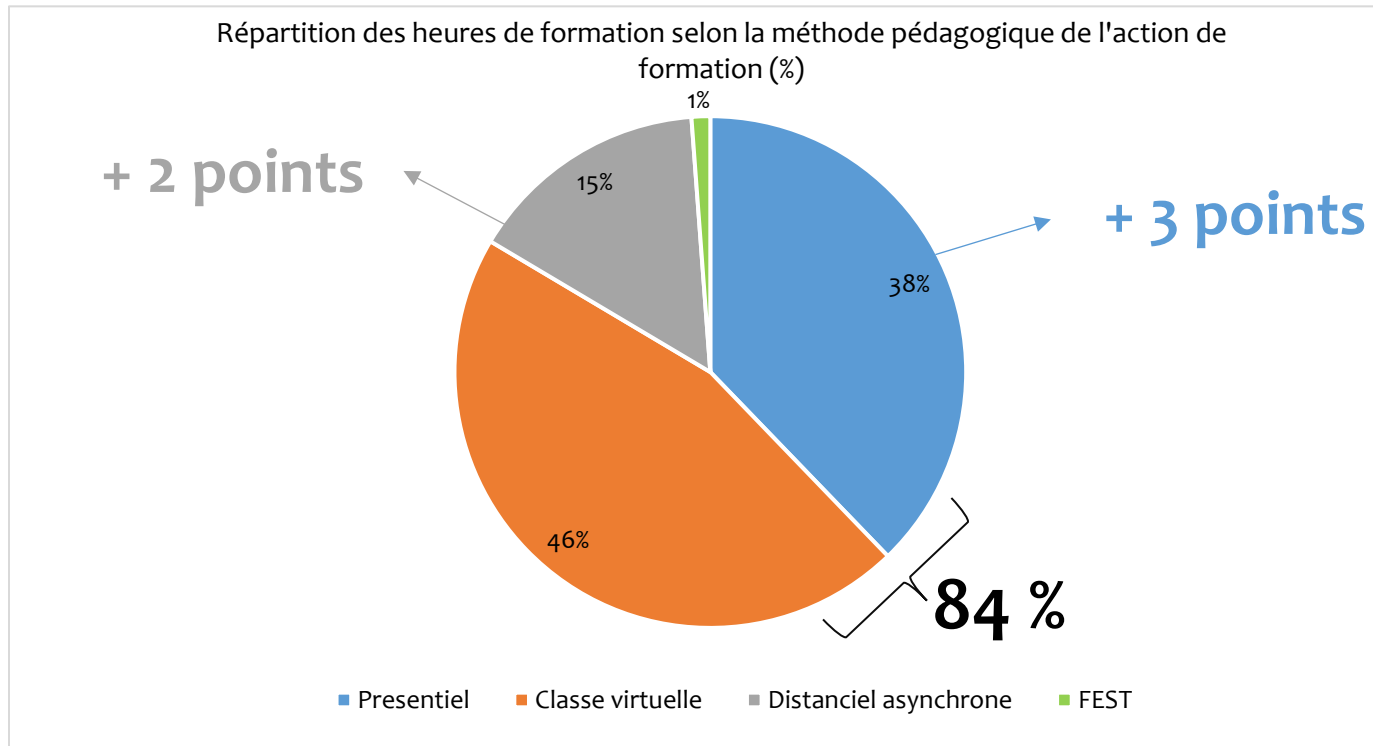
Cadres : 29,4
(+2 heures vs 2023)

Techniciens : 40,2
(+3,5 heures vs 2023)

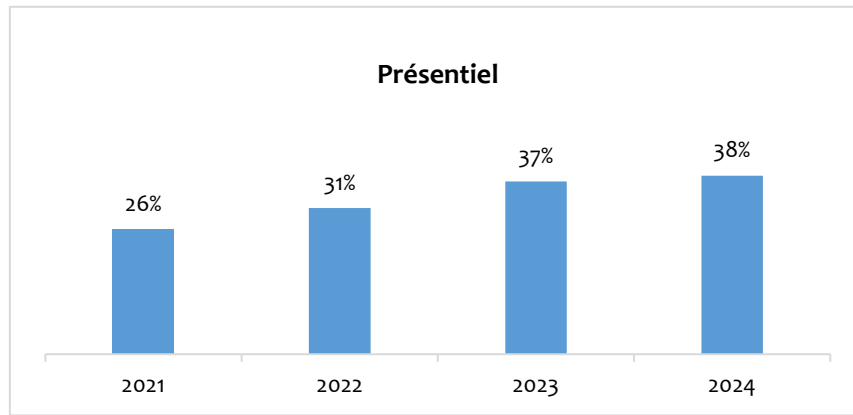


Femmes : 33,3
(+2 heures vs 2023)

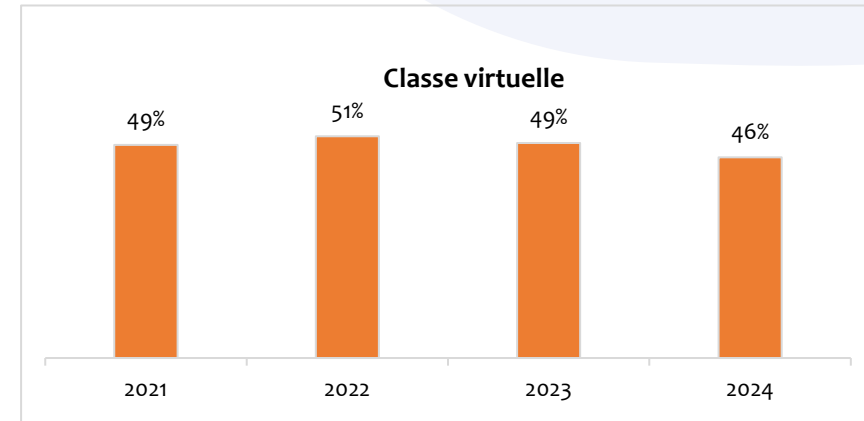
Hommes : 31,2
(+2 heures vs 2023)



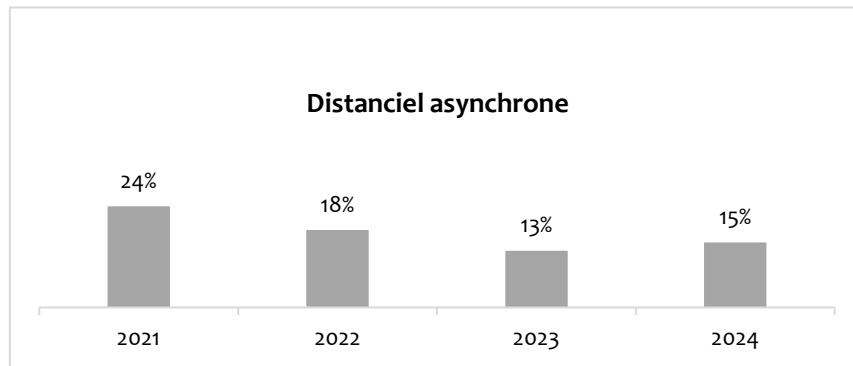
Évolution des modalités pédagogiques entre 2021 et 2024 (en heures)



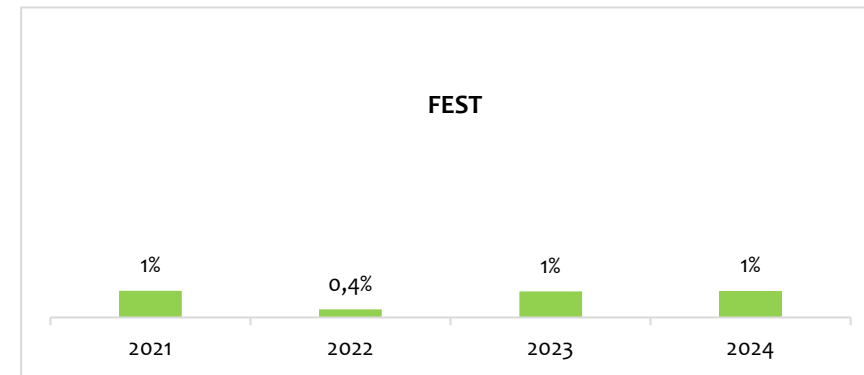
Note : +22 % d'heures de formation depuis 2021



Note : +6 % d'heures de formation depuis 2021



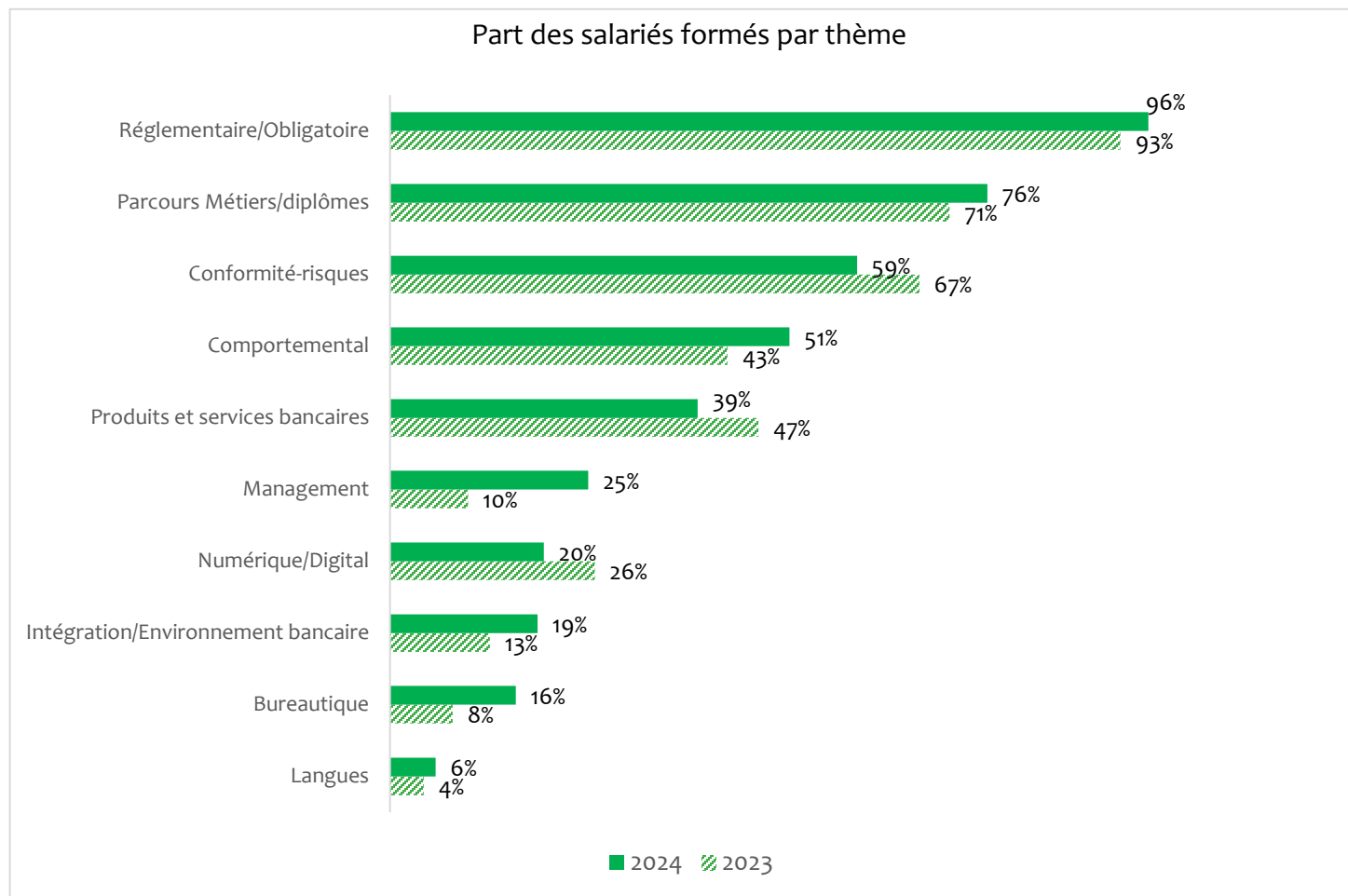
Note : -7 % d'heures de formation depuis 2021



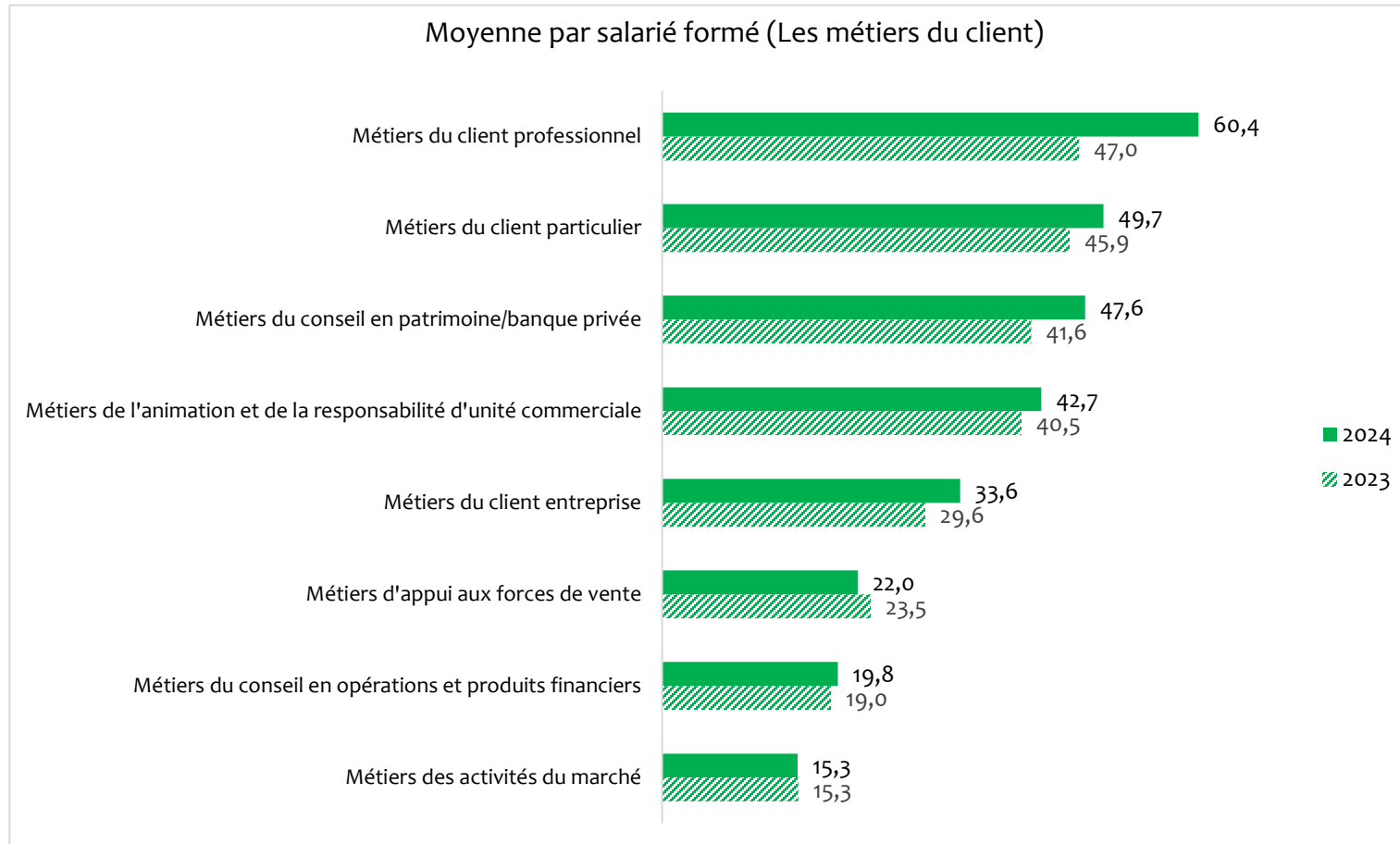
Note : +8 % d'heures de formation depuis 2021

Des modalités en mutation : le présentiel progresse, le virtuel se stabilise

Des formations sur toutes les thématiques

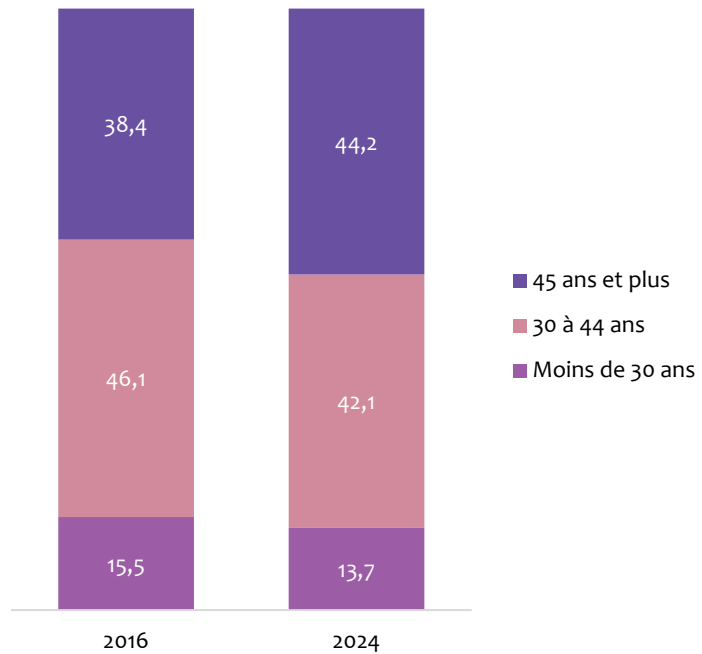


- **Les formations réglementaires demeurent stables.**
- **Les parcours métiers poursuivent leur progression, avec une hausse du nombre de salariés formés et du volume d'heures de formation.**
- **Conformité - risques : tendance à la stabilisation.**
- **Formations en soft skills : maintien d'un niveau élevé.**



Un engagement renforcé pour les jeunes et les seniors

Répartition des salariés formés selon l'âge (%)



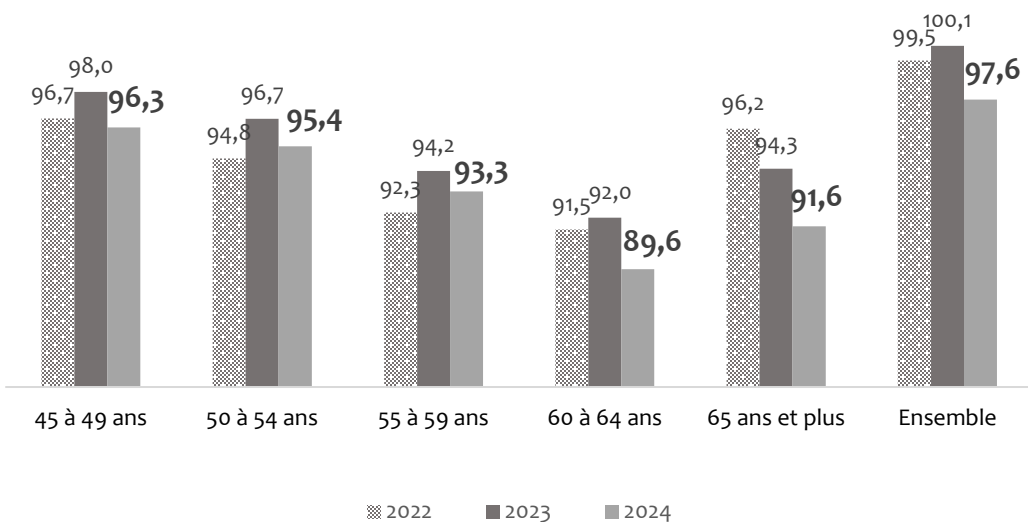
48 heures de formation en moyenne pour les moins de 30 ans
(+4 heures vs 2023)

24 heures de formation en moyenne pour les 45 et plus
(+2 heures vs 2023)

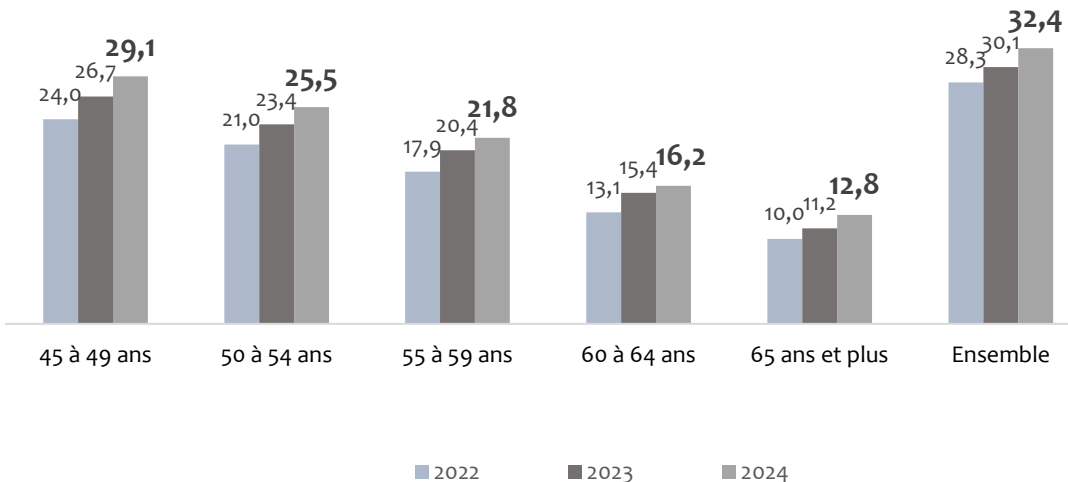
Un tiers des heures de formation a été consacré aux seniors,
soit près de **1,9 M.**

Des formations qui maintiennent et développent les compétences des seniors

Part des salariés formés par classe d'âge (%)



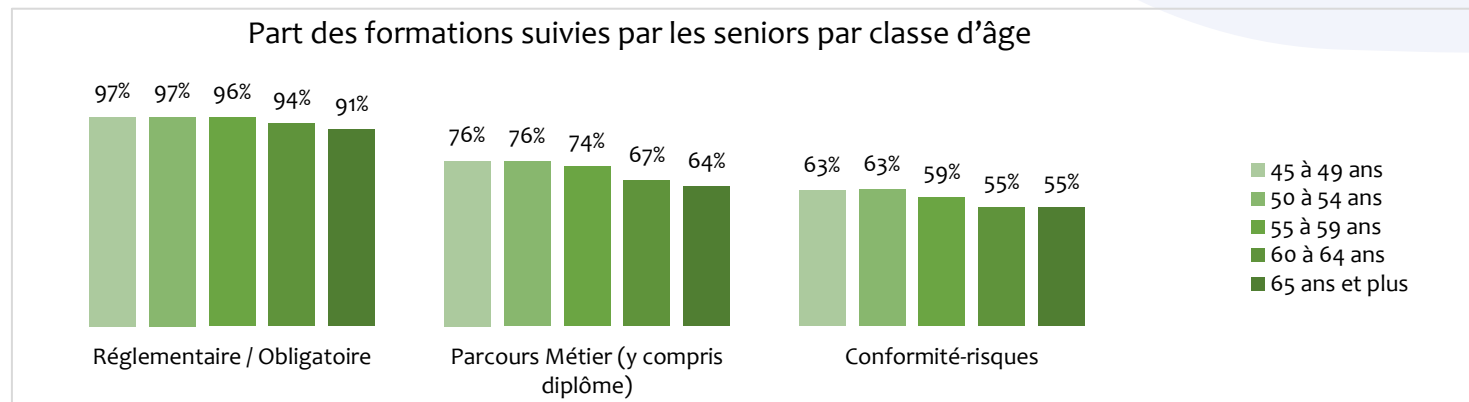
Nombre moyen d'heures de formation par classe d'âge



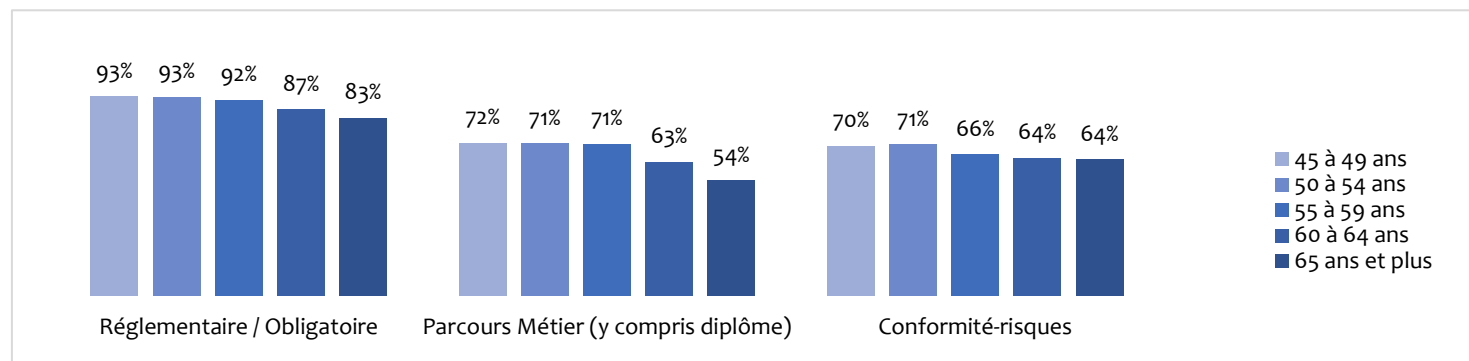
Hausse du volume horaire (+8 %) et maintien d'un taux de formation élevé

Les seniors au cœur de toutes les formations

2024



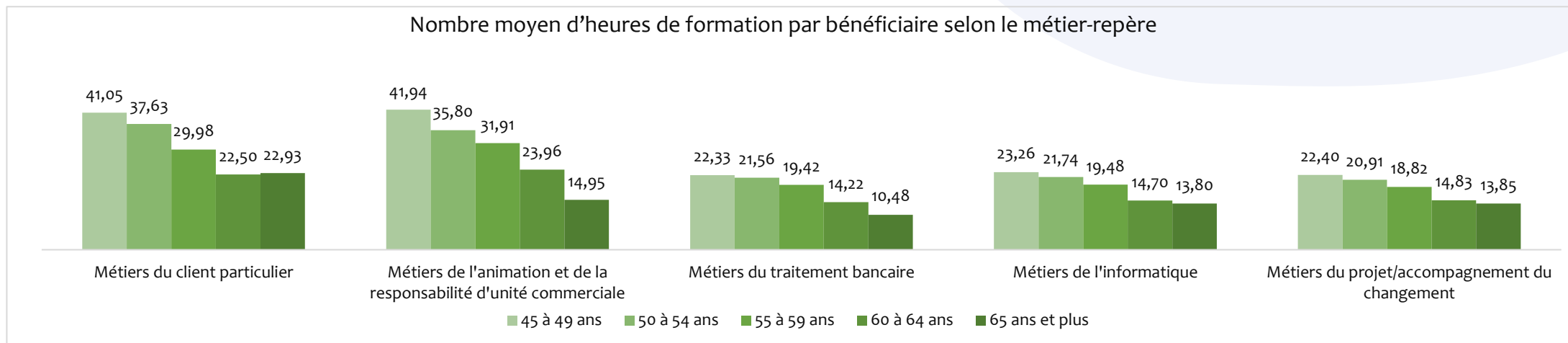
2023



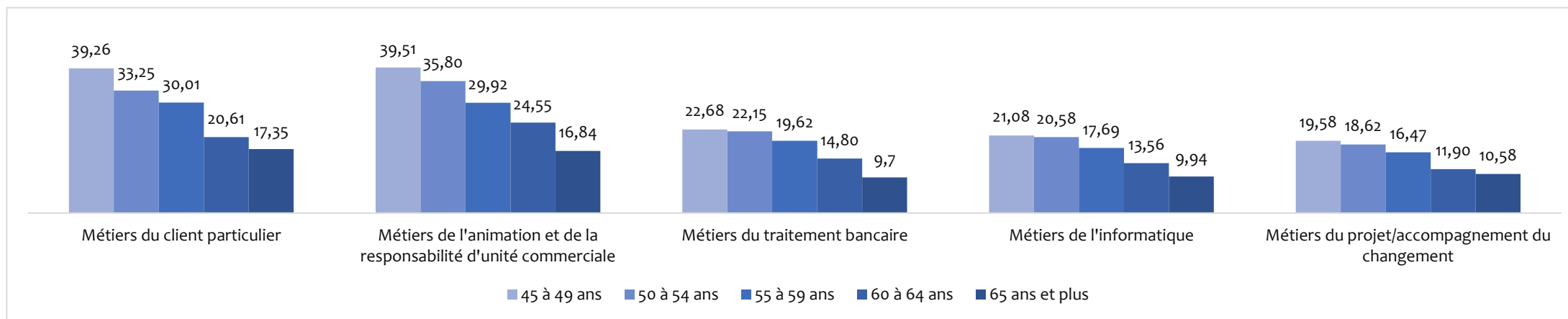
Une couverture complète des besoins : priorité au réglementaire, progression sur les parcours métier

Seniors : Des formations par métiers

2024



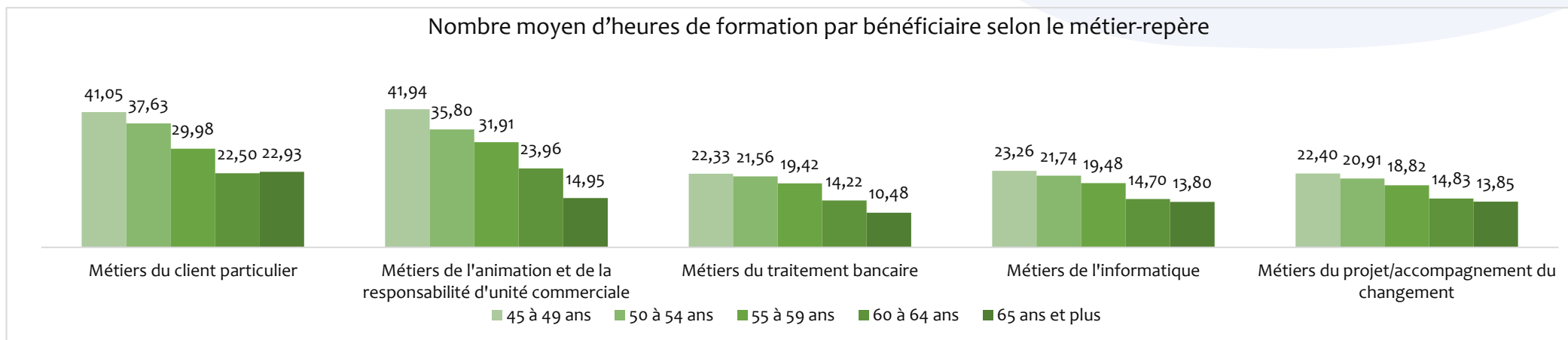
2023



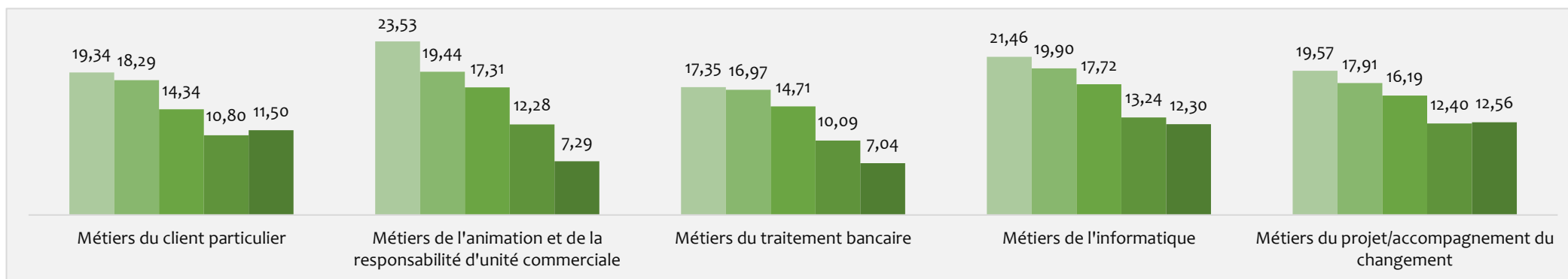
Une offre adaptée à chaque métier, avec des volumes horaires contrastés entre fonctions

Seniors : Des formations par métiers

Ensemble des thématiques de formation

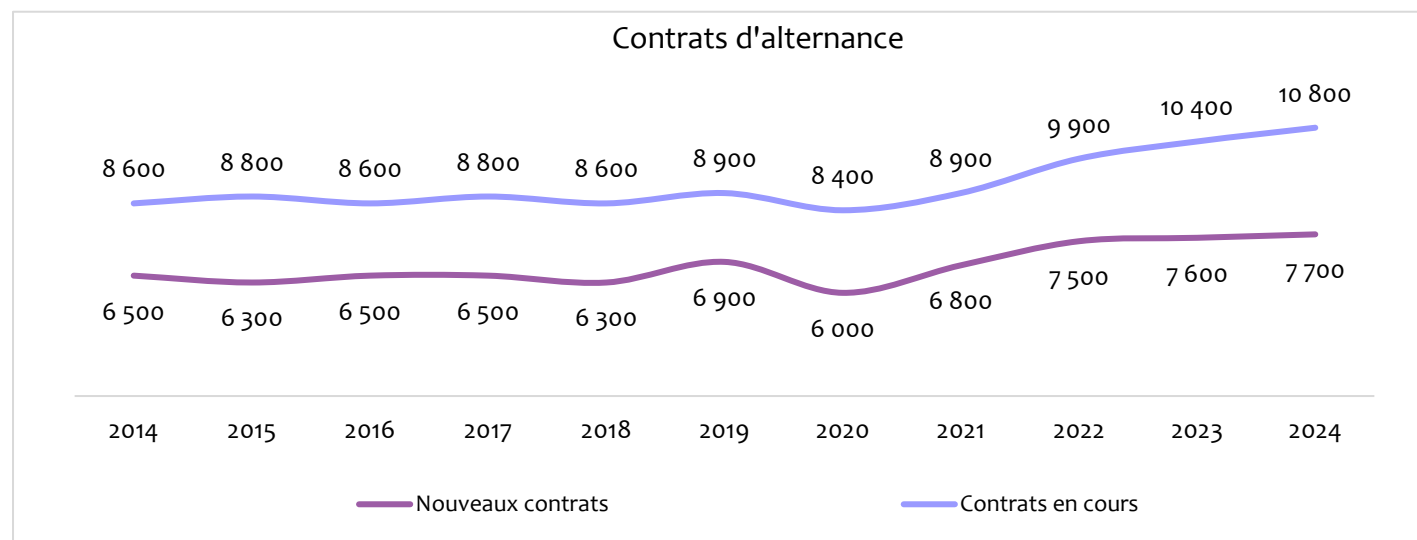


Hors réglementaire/obligatoire



Un volume horaire significatif même hors formations réglementaires

Un engagement fort pour la formation des jeunes



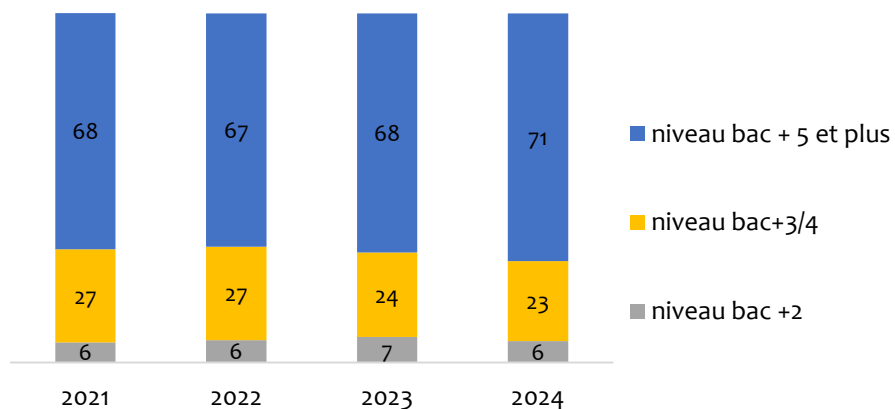
95 % des nouveaux contrats se font en apprentissage

7 700 nouveaux contrats ont été signés en 2024, portant ainsi à **10 800** le nombre d'alternants présents dans les banques en fin d'année

Un engagement fort pour la formation des jeunes

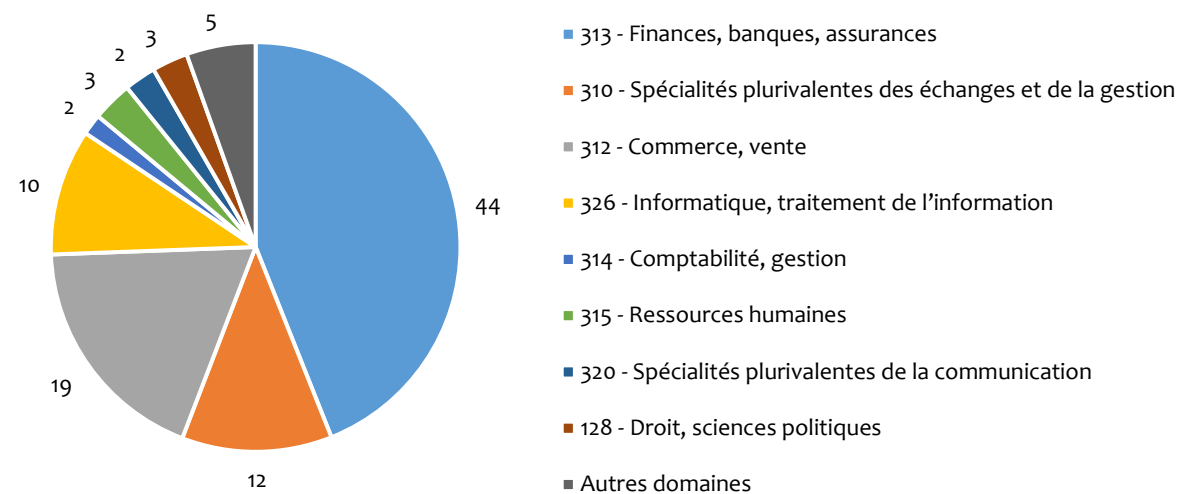
Plus des **2/3** des apprentis visent un diplôme bac +5 ou plus

Répartition des nouveaux contrats d'apprentissage selon le diplôme visé (%)



Plus de **8 apprentis sur 10** préparent un diplôme dans notre « cœur de métier » ou un domaine de formation stratégique

Répartition des nouveaux contrats selon le domaine de formation visé (%) - 2024



44 % des nouveaux contrats sont prévus pour une durée de deux ans.

Un engagement fort pour la formation des jeunes

Taux d'embauche directe dans l'entreprise d'accueil 29 %
(périmètre AFB)

le taux d'insertion professionnelle à 6 mois est de 87 %,
soit + 2 points par rapport à 2023*

Taux de transformation dans l'entreprise d'accueil
(%)

