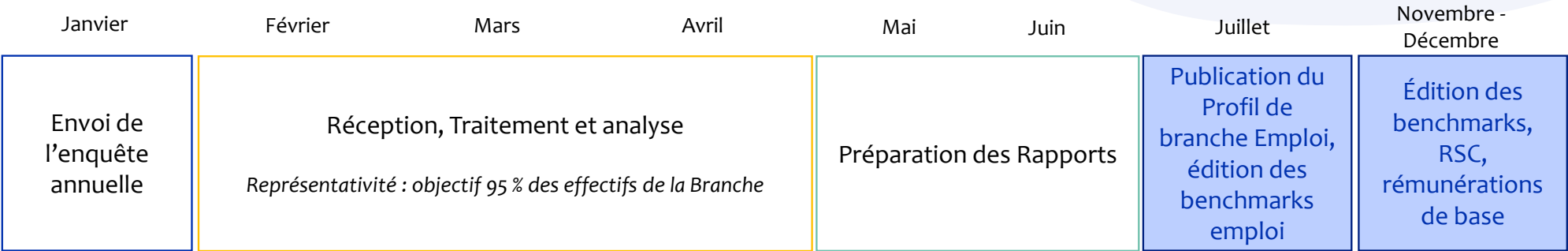




Observatoire
des métiers de la banque

Atelier de la cellule statistiques du 16 janvier 2025

Enquête annuelle Emploi & Rémunérations 2025



Le mailing a été envoyé jeudi 9 janvier 2025

[AFB] Enquête annuelle sur l'emploi et les rémunérations au titre de l'année 2024

CS Equipé statistique <stat@afb.fr>
A. C. Cellule statistique AFB

Vous avez transféré ce message le 10/01/2025 11:37.
En cas de problème lié à l'affichage de ce message, cliquez ici pour l'afficher dans un navigateur web.
Cliquez ici pour télécharger des images. Pour protéger la confidentialité, Outlook a empêché le téléchargement automatique de certaines images dans ce message.

Click [here](#) to view this email in your browser.

L'équipe statistique de l'AFB vous invite à retourner comme chaque année le fichier Excel de réponse à l'enquête sur l'emploi et la rémunération au titre de l'année 2024.

Pour qui ?
Code ACPR : 00001
Raison sociale : ASSOCIATION FRANÇAISE DES BANQUES

Comment ?
Pour cela, vous trouverez [via ce lien](#) les documents nécessaires.
Pour ceux qui rencontrent des difficultés à renseigner le questionnaire, nous organisons un webinaire le **jeudi 16 janvier 2025, à partir de 10h**.
N'hésitez pas à contacter Barbara Gicquel pour toute question relative à cette enquête au 01.48.00.50.59 ou par mail à stat@afb.fr.

Pour quand ?
Barbara attend avec impatience votre fichier renseigné pour **vendredi 7 février 2025** au plus tard. Mais le plus tôt sera le mieux !

MERCI !
Grâce à vos données, nous pouvons disposer d'une richesse d'informations nous permettant notamment de vous proposer des benchmarks comparatifs personnalisés sur l'emploi et les rémunérations. Retrouvez [ici](#) nos publications et chiffres clés sur nos sites internet et extranet.

Cliquez [ici](#) pour se désabonner



AFB ASSOCIATION FRANÇAISE DES BANQUES

L'AFB NÉGOCIATIONS COLLECTIVES AGENDA THÈMES LA BRANCHE EN CHIFFRES

Accueil / Enquêtes / Enquête annuelle sur l'emploi et les rémunérations au titre de l'année 2024

< 1 MIN ENQUÊTES

Enquête annuelle sur l'emploi et les rémunérations au titre de l'année 2024
07/01/2025

Vous trouverez ci-dessous les fichiers nécessaires à l'enquête :

[Questionnaire AFB 2025-classement 2024](#) Télécharger

[NOTICE 2025-enquête AFB](#) Télécharger

[Liste des vérifications du questionnaire 2024](#) Télécharger

Une version complète plus détaillée de la liste des vérifications effectuées est disponible sur demande auprès de stat@afb.fr.

Pour votre information, aucune modification du questionnaire cette année. Toutefois, merci de bien utiliser le fichier ci-dessus pour renseigner vos données.

Principes :

- Avoir des données individuelles de façon à être indépendant
- Robustesse des statistiques impliquant une exigence poussée de la qualité des données :
 - ✓ Application de la méthodologie, unique, à l'ensemble des établissements
 - ✓ Respect des codages et des formats imposés

Thématiques :

- ✓ Photo des effectifs au 31 décembre.
- ✓ Les flux (embauches et départs).
- ✓ Les évolutions de carrière par les promotions et les mobilités fonctionnelles/géographique.
- ✓ L'absentéisme.
- ✓ Les rémunérations.

ENQUÊTE 2025 SUR L'EMPLOI ET LES RÉMUNÉRATIONS EN 2024 DANS LES BANQUES AFB

Code ACPR (5 chiffres) reporter le code indiqué dans le mail	reporter la raison sociale correspondante

Pour tout renseignement, veuillez contacter
Barbara GICQUEL ou Tawfiq BOUYAHI
téléphone : 01.48.00.50.59 / 01.48.00.50.56
mail: stat@afb.fr

Le questionnaire comprend **5 tableaux à renseigner** :

1_STOCK	Effectifs inscrits au 31 décembre
2_FLUX	Mouvements d'entrée / sortie des effectifs, et changement de nature de contrat
3_PROMOTIONS	Changement de niveau de classification convention collective (<u>CDI uniquement</u>)
4_MOBILITES	Changement de métier et/ou lieu de travail (<u>CDI uniquement</u>)
5_ABSENTEISME	Nombre de jours d'absence rémunérée par motif

Si vous n'avez rien à renseigner dans un tableau, indiquer **AUCUN** dans ce dernier

Pour compléter les 5 tableaux, merci de vous reporter aux fichiers distincts " NOTICE " et "Liste des vérifications du questionnaire" joints au mail

Les différents onglets du questionnaire

1_STOCK

raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	salbase	remu1	remu2	remu3	perimetre
BANQUE	0001	2	24/05/1958	08/08/1977	10/11/1999	78	8	1	44,75	D	1	4	Opérateur Services Bancaires	99	25842,45	0	120	0	2

2_FLUX

raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
BANQUE	0002	2	27/12/1996	07/09/2017	01/09/2020	62	7	2	01/09/2020	31/08/2021	100	C	10	70	Conseiller Clientèle Pr	99	2	6

3_PROMOTIONS

raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	niveau_t0	met_rep_t0	niveau_t1	met_rep_t1
BANQUE	0003	2	19/02/1962	16/07/1981	16/07/1981	92	C	1	D	1

4_MOBILITES

raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	motif_mob	num_dep_t0	niveau_t0	met_rep_t0	num_dep_t1	niveau_t1	met_rep_t1
BANQUE	0004	2	27/05/1967	08/01/1991	08/01/1991	2	44	J	5	75	J	5

5_ABSENTEISME

raisoc	num_id	sexe	num_dep	niveau	contrat	motif	nbjours	decompte
BANQUE	0005	1	92	G	1	1	11	1

Anomalies rencontrées dans le questionnaire

Important :

- Identifiant unique et constant dans le fichier et dans le temps = personne identique (même sexe et date de naissance)
- Un code ne peut pas être réattribué à une autre personne
- 1 donnée = 1 code, à l'exception de l'identifiant, des dates, du libellé de poste, du niveau et des rémunérations
- Format = standard à l'exception des dates (jj/mm/aaaa)

Codage non respecté

Méthodologie incomprise

raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	salbase	remu1	remu2	remu3	perimetre
Bq1	17	F	10/10/1970	15/09/2010	13/7/81 2:00	75	5	1	0,5 L		10	59	ANALYSTE FINANCIER	99	20 500 €	7388	0	0	1

Correctif

raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	salbase	remu1	remu2	remu3	perimetre
Bq1	17	2	10/10/1970	15/09/2010	13/07/1981	75	5	1	50	HC	9	59	ANALYSTE FINANCIER	99	41 000 €	7388	0	0	2



- Le salaire de base est un montant annuel, base 100 en date du 31 décembre (différent du cumul des salaires mensuels).
- Aucune rémunération ne peut être négative
- Le périmètre 1 est réservé exclusivement aux personnes remplissant l'ensemble des conditions : en CDI, travaillant à temps plein, présentes et rémunérées du 1er janvier au 31 décembre. Une personne entrée dans l'année ne peut avoir de périmètre 1. Une personne travaillant à temps partiel ne peut avoir un périmètre 1.

LES FLUX : cas pratiques d'erreurs rencontrés et correctifs apportés

Exemples de chevauchements de contrats/dates

Cas 1	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	99999999	2	18/07/2002	11/04/2023	11/04/2023	16	8	2	11/04/2023	31/08/2023	100	F	1	1	Conseiller Clientèle Particulier	99	1	1
	BQ1	99999999	2	18/07/2002	11/04/2023	11/04/2023	16	8	2	11/04/2023	31/08/2023	100	F	1	1	Conseiller Clientèle Particulier	99	2	6
	BQ1	99999999	2	18/07/2002	11/04/2023	11/04/2023	16	8	4	11/04/2023	31/08/2023	100	F	1	1	Conseiller Clientèle Particulier	99	1	1
→ Cas 1 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	99999999	2	18/07/2002	11/04/2023	11/04/2023	16	8	2	11/04/2023	31/08/2023	100	F	1	1	Conseiller Clientèle Particulier	99	1	1
	BQ1	99999999	2	18/07/2002	11/04/2023	11/04/2023	16	8	2	11/04/2023	31/08/2023	100	F	1	1	Conseiller Clientèle Particulier	99	2	6
	BQ1	99999999	2	18/07/2002	11/04/2023	04/09/2023	16	8	4	04/09/2023	31/12/2024	100	F	1	1	Conseiller Clientèle Particulier	99	1	1

Cas 2	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	88888888	2	14/07/1986	21/05/2021	21/05/2021	94	7	2	01/01/2023	01/04/2023	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	2	6
	BQ1	88888888	2	14/07/1986	21/05/2021	21/05/2021	94	7	1	01/04/2023	31/12/2999	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	1	2
→ Cas 2 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	88888888	2	14/07/1986	21/05/2021	21/05/2021	94	7	2	21/05/2021	31/03/2023	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	2	6
	BQ1	88888888	2	14/07/1986	21/05/2021	21/05/2021	94	7	1	01/04/2023	31/12/2999	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	1	2

LES FLUX : cas pratiques d'erreurs rencontrés et correctifs apportés

Exemples de chevauchements de contrat/dates (suite)

Cas 3	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	777777777	2	10/10/1999	01/09/2020	01/09/2020	94	8	4	01/09/2020	13/08/2023	50	E	16	109	chargé d'études / comptables	99	2	6
	BQ1	777777777	2	10/10/1999	01/09/2020	01/09/2020	94	8	1	01/09/2020		100	E	16	109	chargé d'études / comptables	99	1	1
→ Cas 3 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	777777777	2	10/10/1999	01/09/2020	01/09/2020	94	8	4	01/09/2020	13/08/2023	50	E	16	109	chargé d'études / comptables	99	2	6
	BQ1	777777777	2	10/10/1999	01/09/2020	01/09/2020	94	8	1	14/08/2023		100	E	16	109	chargé d'études / comptables	99	1	3

Cas 4	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	111111111	2	20/07/2001	05/06/2023	05/06/2023	94	8	6	05/06/2023		100	SN	18	126	chargé de contrôle permaner	99	1	1
	BQ1	111111111	2	20/07/2001	05/06/2023	05/06/2023	94	8	6	05/06/2023	31/08/2023	100	SN	18	126	chargé de contrôle permaner	99	2	6
	BQ1	111111111	2	20/07/2001	05/06/2023	05/06/2023	94	8	6	05/06/2023		100	SN	18	126	chargé de contrôle permaner	99	1	1
→ Cas 4 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	111111111	2	20/07/2001	05/06/2023	05/06/2023	94	8	6	05/06/2023	31/08/2023	100	SN	18	126	chargé de contrôle permaner	99	1	1
	BQ1	111111111	2	20/07/2001	05/06/2023	05/06/2023	94	8	6	05/06/2023	31/08/2023	100	SN	18	126	chargé de contrôle permaner	99	2	6
	BQ1	111111111	2	20/07/2001	05/06/2023	05/06/2023	94	8	4	01/09/2023		100	E	18	126	chargé de contrôle permaner	99	1	1

LES FLUX : cas pratiques d'erreurs rencontrés et correctifs apportés

Exemples de chevauchements de contrat/dates (suite)

Cas 5	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	22222222	1	16/08/1999	22/08/2022	22/08/2022	94	8	4	22/08/2022	08/09/2023	50	E	8	54	expert en processus	99	2	6
	BQ1	22222222	1	16/08/1999	22/08/2022	22/08/2022	94	8	1	01/09/2023		100	H	8	54	expert en processus	99	1	2
→ Cas 5 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	22222222	1	16/08/1999	22/08/2022	22/08/2022	94	8	4	22/08/2022	31/08/2023	50	E	8	54	expert en processus	99	2	6
	BQ1	22222222	1	16/08/1999	22/08/2022	22/08/2022	94	8	1	01/09/2023		100	H	8	54	expert en processus	99	1	3

Cas 6	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	33333	2	08/10/1999	17/10/2022	17/10/2022	92	7	1	01/04/2023	01/04/2023	100	G	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	1	2
	BQ1	33333	2	08/10/1999	17/10/2022	17/10/2022	92	7	1	01/04/2023	01/04/2023	100	G	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	1	2
→ Cas 6 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	33333	2	08/10/1999	17/10/2022	17/10/2022	92	7	2	17/10/2022	30/03/2023	100	G	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	2	6
	BQ1	33333	2	08/10/1999	17/10/2022	17/10/2022	92	7	1	01/04/2023		100	G	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	1	2

LES FLUX : cas pratiques d'erreurs rencontrés et correctifs apportés

Exemples de chevauchements de contrat/dates (suite)

Cas 7	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	44444444	1	10/09/1974	13/02/2023	13/02/2023	92	7	2	13/02/2023	13/02/2023	100	H	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	1	1
	BQ1	44444444	1	10/09/1974	13/02/2023	13/02/2023	92	7	1	01/10/2023	01/10/2023	100	H	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	1	2
	BQ1	44444444	1	10/09/1974	13/02/2023	13/02/2023	92	7	1	01/10/2023	01/10/2023	100	H	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	1	2
→ Cas 7 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	44444444	1	10/09/1974	13/02/2023	13/02/2023	92	7	2	13/02/2023	30/09/2023	100	H	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	1	1
	BQ1	44444444	1	10/09/1974	13/02/2023	13/02/2023	92	7	2	13/02/2023	30/09/2023	100	H	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	2	6
	BQ1	44444444	1	10/09/1974	13/02/2023	13/02/2023	92	7	1	01/10/2023		100	H	10	63	CLIENT OPERATIONS OFFICE	99	1	2

Cas 8	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	55555555	1	11/06/1995	13/03/2023	13/03/2023	94	2	2	13/03/2023	24/06/2023	100	G	10	64	gestionnaire de back-office in	4	1	1
	BQ1	55555555	1	11/06/1995	13/03/2023	13/03/2023	94	2	2	23/09/2023	07/11/2023	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	2	6
	BQ1	55555555	1	11/06/1995	13/03/2023	13/03/2023	75	2	2	07/11/2023	30/04/2024	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	1	1
→ Cas 8 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	55555555	1	11/06/1995	13/03/2023	13/03/2023	94	2	2	13/03/2023	24/06/2023	100	G	10	64	gestionnaire de back-office in	4	1	1
	BQ1	55555555	1	11/06/1995	13/03/2023	13/03/2023	94	2	2	13/03/2023	24/06/2023	100	G	10	64	gestionnaire de back-office in	4	2	6
	BQ1	55555555	1	11/06/1995	13/03/2023	13/03/2023	94	2	2	23/09/2023	06/11/2023	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	1	1
	BQ1	55555555	1	11/06/1995	13/03/2023	13/03/2023	94	2	2	23/09/2023	06/11/2023	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	2	6
	BQ1	55555555	1	11/06/1995	13/03/2023	13/03/2023	75	2	2	07/11/2023	30/04/2024	100	H	10	64	gestionnaire de back-office in	4	1	1

LES FLUX : cas pratiques d'erreurs rencontrés et correctifs apportés

Exemple d'absence de flux

Cas 9	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	66666666	2	30/08/2000	03/01/2023	03/01/2023	75	6	6	03/01/2023	30/06/2023	100	SN	22	999	STAGIAIRE	99	1	1
→ Cas 9 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	66666666	2	30/08/2000	03/01/2023	03/01/2023	75	6	6	03/01/2023	30/06/2023	100	SN	22	999	STAGIAIRE	99	1	1
	BQ1	66666666	2	30/08/2000	03/01/2023	03/01/2023	75	6	6	03/01/2023	30/06/2023	100	SN	22	999	STAGIAIRE	99	2	6

Exemple de motif incohérent avec la nature de contrat

Cas 10	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	1	2	19/06/1992	04/03/2022	04/03/2022	8	7	1	04/03/2022	31/12/2022	100	F	1	1	Conseiller Clientèle Particulier	99	2	8
→ Cas 10 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	1	2	19/06/1992	04/03/2022	04/03/2022	8	7	1	04/03/2022	31/12/2022	100	F	1	1	Conseiller Clientèle Particulier	99	2	161

LES FLUX : cas pratiques d'erreurs rencontrés et correctifs apportés

Exemple de motif incohérent en lien avec l'enchaînement des 2 contrats

Cas 11	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	2	2	25/02/1999	07/09/2020	07/09/2020	94	8	4	07/09/2020	21/08/2023	50	E	1	1	conseiller clientèle particulier	99	2	6
	BQ1	2	2	25/02/1999	07/09/2020	07/09/2020	94	8	2	04/09/2023		100	E	1	1	conseiller clientèle particulier	99	1	1
→ Cas 11 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	2	2	25/02/1999	07/09/2020	07/09/2020	94	8	4	07/09/2020	21/08/2023	50	E	1	1	conseiller clientèle particulier	99	2	6
	BQ1	2	2	25/02/1999	04/09/2023	04/09/2023	94	8	2	04/09/2023		100	E	1	1	conseiller clientèle particulier	99	1	3

Exemple de motif incohérent avec le type de flux et en lien avec l'enchaînement des 2 contrats

Cas 12	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	3	1	30/11/1995	22/05/2023	22/05/2023	94	8	2	22/05/2023		100	SN	13	84	juriste / chargé d'études juridi	99	1	1
	BQ1	3	1	30/11/1995	22/05/2023	22/05/2023	94	8	2	22/05/2023	30/10/2023	100	H	13	84	juriste / chargé d'études juridi	99	2	2
	BQ1	3	1	30/11/1995	22/05/2023	22/05/2023	94	8	1	01/11/2023		100	H	13	84	juriste / chargé d'études juridi	99	1	3
→ Cas 12 corrigé	raisoc	num_id	sexe	naiss	entree_groupe	entree_ent	num_dep	diplome	contrat	debut_contrat	fin_contrat	tps_trav	niveau	met_rep	emp_typ	lib_emploi	act_bfi	type_flux	motif_flux
	BQ1	3	1	30/11/1995	22/05/2023	22/05/2023	94	8	2	22/05/2023	30/10/2023	100	H	13	84	juriste / chargé d'études juridi	99	1	1
	BQ1	3	1	30/11/1995	22/05/2023	22/05/2023	94	8	2	22/05/2023	30/10/2023	100	H	13	84	juriste / chargé d'études juridi	99	2	6
	BQ1	3	1	30/11/1995	22/05/2023	22/05/2023	94	8	1	01/11/2023		100	H	13	84	juriste / chargé d'études juridi	99	1	2

LES FLUX

Quelques règles :

- Les dates d'entrée groupe doivent être antérieures aux dates d'entrée entreprise.
- Les caractéristiques d'une personne de l'onglet stock (photo au 31/12) doivent être identiques au dernier flux d'entrée de l'onglet des mouvements, si la personne a eu un ou plusieurs flux d'entrée (attention aux transformations de contrat ...).
- Tout ce qui est différent entre les 2 derniers stocks doit s'expliquer en partie, par les flux, les promotions et les mobilités, et pour un identifiant, certaines caractéristiques sont immuables comme le sexe, la date de naissance.
- Une prolongation de contrat n'entraîne pas de flux. Seule la date de fin de contrat doit être mise à jour.
- Une sortie d'alternance dont la durée est inférieure à 6 mois ne peut être une fin de contrat en motif 6. Il s'agit d'une démission ou d'un licenciement (motif > à 7).
- Les dates de fin de contrat de CDD, stage et alternance doivent être renseignées même si la personne est toujours présente au 31/12/2024. Déclarez la date prévisionnelle de départ.
- Une fin de contrat au 31/12/2023 implique un mouvement de sortie dans le questionnaire de cette année (exercice 2024). Une fin de contrat au 31/12/2024 implique la déclaration de l'identifiant au stock du 31/12/2024, la sortie devra être déclarée dans le questionnaire de l'année prochaine traitant de l'activité 2025.
- Un identifiant déclaré en sortie (si plusieurs contrats dans l'année, cf dernier flux) implique l'absence de l'identifiant dans le stock.
- Un identifiant déclaré en entrée (si plusieurs contrats dans l'année, cf dernier flux) implique la présence de l'identifiant dans le stock.
- Le motif 6 est réservé exclusivement aux fins de contrats (CDD, stage et alternance) ➔ un CDI ne peut avoir le motif 6.

LES PROMOTIONS/MOBILITÉS/ABSENCES

PROMOTIONS (exclusivement CDI)

- Exclure les changements de niveau lors d'une modification de nature de contrat.
- Une promotion déclarée implique que le niveau à l'issue de la promotion soit identique à celui renseigné dans le stock.

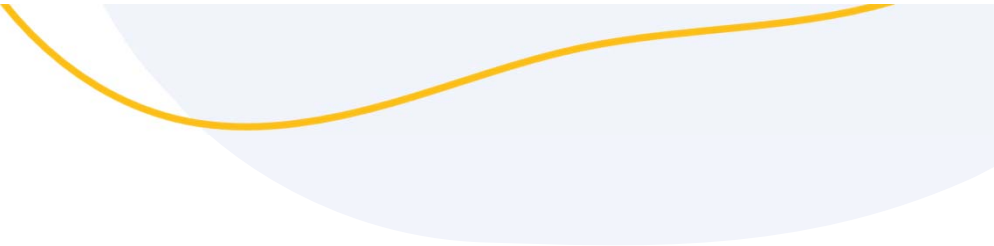
MOBILITÉ (CDI, géographique)

- Une mobilité géographique implique que les départements To et T1 soient différents. Le département T1, à l'issue de la mobilité, doit être identique à celui déclaré dans le stock.

ABSENTÉISME :

- Les absences o doivent être exclues
- Absences maternité : différencier le congé de maternité légal aux autres absences (congé supplémentaire, congé d'allaitement)

Cas 1	raisoc	num_id	sexe	num_dep	niveau	contrat	motif	nbjours	decompte
	BQ1	1	2	75	I	1	9	90	1
	BQ1	1	2	75	I	1	9	112	1
→ Cas 1 corrigé	raisoc	num_id	sexe	num_dep	niveau	contrat	motif	nbjours	decompte
	BQ1	1	2	75	I	1	9	90	1
	BQ1	1	2	75	I	1	8	112	1



Vos questions 😊

Cellule statistique AFB :

Tawfiq BOUYAHI: 01 48 00 50 56

Barbara GICQUEL: 01 48 00 50 59

Email: stat@afb.fr