



Chiffres clés et évolution de l'emploi dans la banque en 2022

Intervenants :

Béatrice LAYAN, Barbara GICQUEL, Tawfiq BOUYAHI

Contact :

stat@afb.fr

Webinaire du mercredi 12 juillet 2023 à 12h

Rappel du planning de l'enquête annuelle

JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	Mai	Juin	Juillet
Envoi de l'enquête annuelle	Réception, Traitement et analyse <i>Représentativité : 91 % des effectifs de la Branche</i>			Préparation des Rapports		Publication du Profil de branche Emploi

Webinaire du mercredi 12 juillet 2023 à 12h

Ressources consultables et téléchargeables au plus tard mi-juillet 2023

sur les sites AFB (extranet et internet)

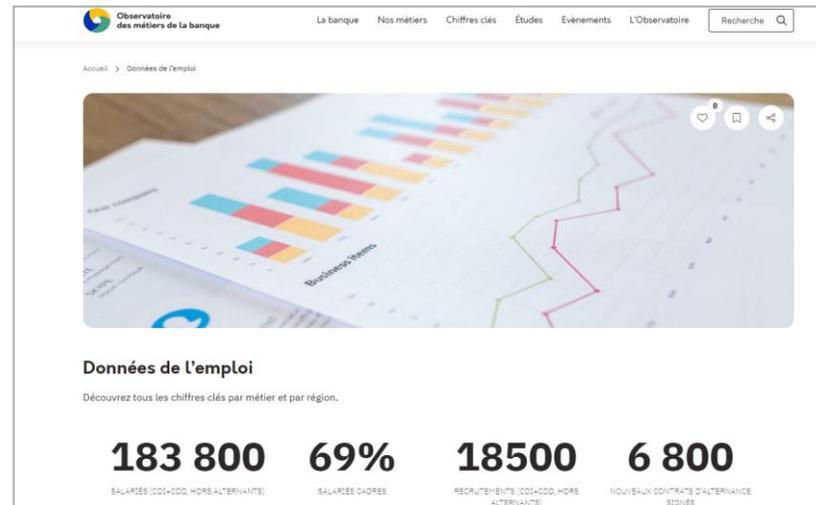
www.afb.fr
www.extranet.afb.fr



Rapport statistiques complet

sur le site de l'Observatoire des métiers de la banque

www.observatoire-metiers-banque.fr
www.afb.fr
www.extranet.afb.fr



Statistiques par région & métier

Envoi des benchmarks personnalisés pour les répondants



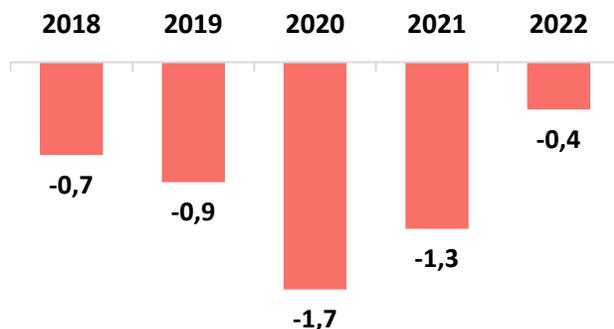
Principaux résultats de l'enquête annuelle de branche



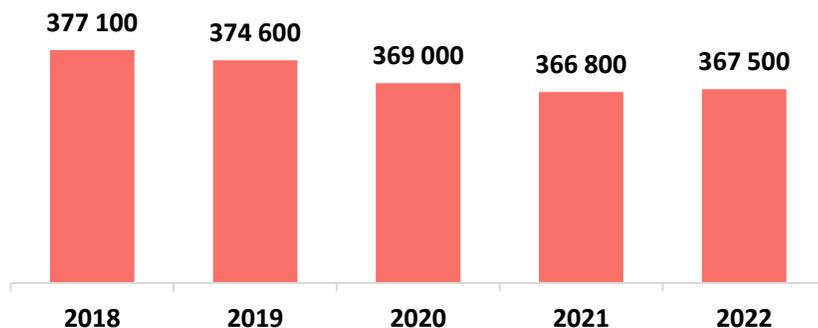
L'emploi dans la banque : forte dynamique

349 100 salariés* (FBF) au 31/12/2022

soit 1,66 % de l'emploi salarié privé en France**



Évolution de l'effectif FBF
(CDI+CDD+ Alternance)
2018-2022



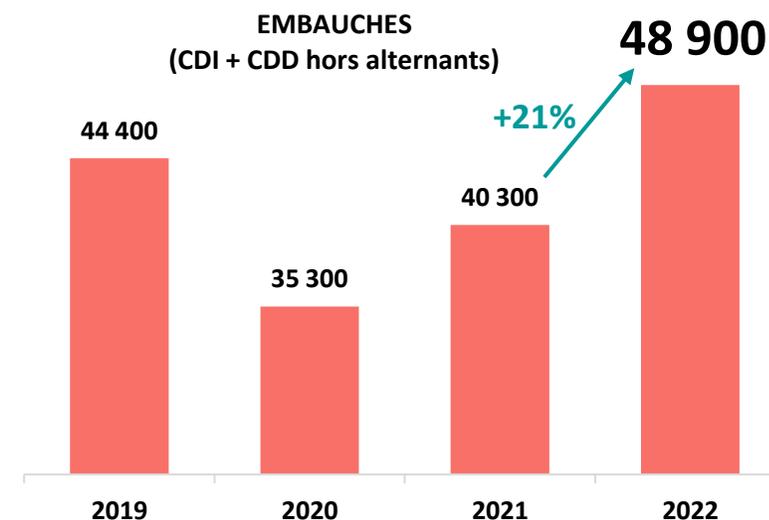
48 900 embauches

soit une progression de +21 %

Une très forte dynamique
des recrutements en 2022
avec des effectifs, alternants inclus,
en légère progression
et une bonne maîtrise de l'emploi

18 400 alternants

présents au 31/12/2022 (vs 16 400 en 2021)



* Chiffre arrondi. Effectifs CDI + CDD hors alternants

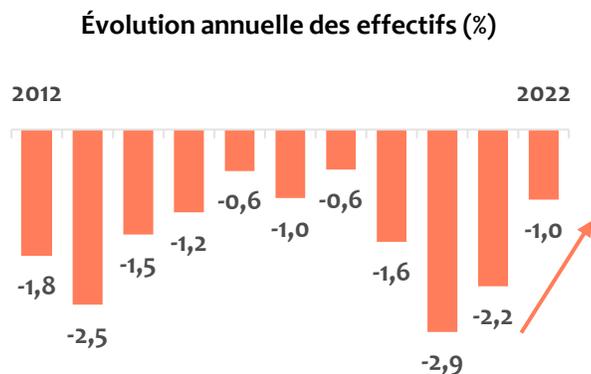
** 26 952 000 salariés au niveau national au T4_2022 dont 21 034 100 dans le privé. Source : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee



L'emploi dans la banque (branche AFB)

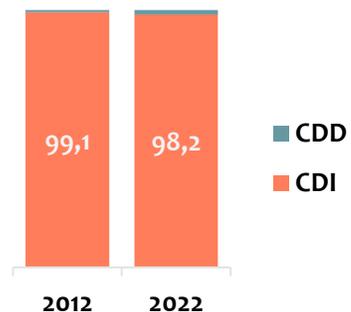
Effectifs : des emplois pérennes et très qualifiés

181 900 salariés au 31/12/2022

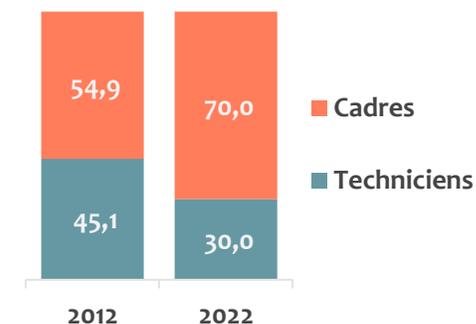


-1,5 % en moyenne depuis 2012

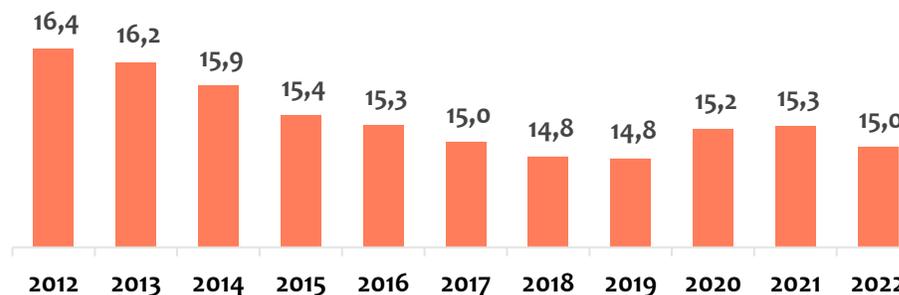
Plus de 98 % des salariés
en **CDI** au 31/12/2022



70 % de cadres
(+1,2 point vs 2021 et +15,1 depuis 2012)

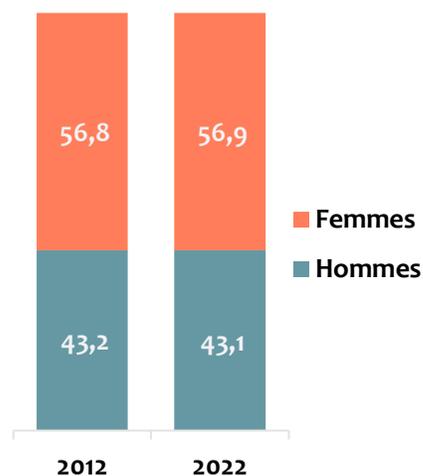


15 ans d'ancienneté moyenne

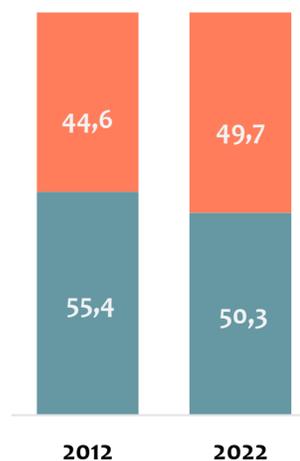


Effectifs : une féminisation en progression constante chez les cadres

Près de 57 % de femmes
(stable depuis 2012)

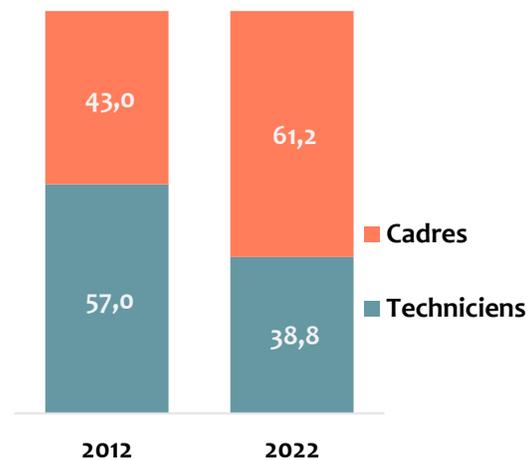


Cadres



1 cadre sur 2 est une femme
(stable vs 2021 et +5,1 points depuis 2012)

Femmes

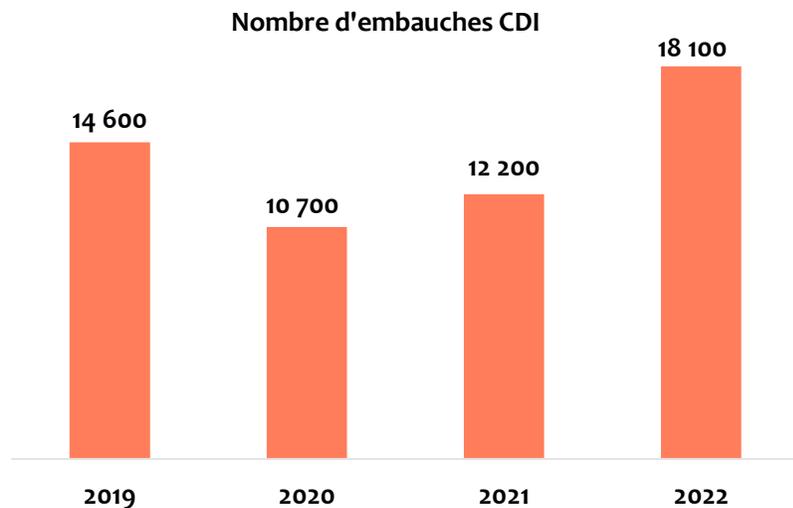


Plus de 60 % des femmes sont cadres
(+1,6 point vs 2021 et +18,2 depuis 2012)

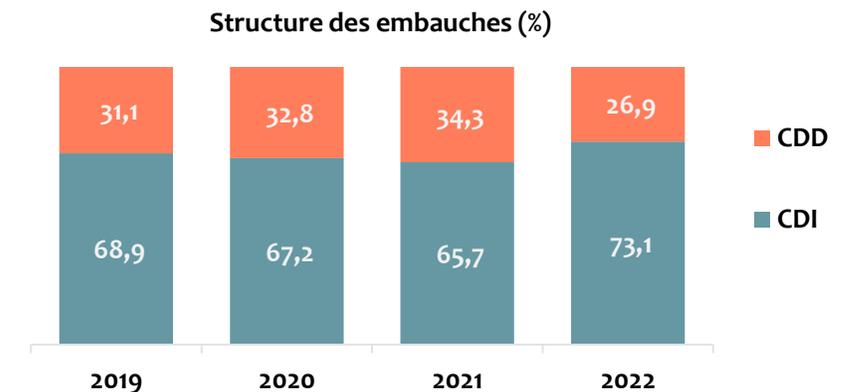
Embauches : forte progression des recrutements en CDI

24 700 embauches en 2022 (vs 18 500 en 2021 soit +34 %)

dont **18 100 en CDI** (vs 12 200 en 2021 soit +48 %)

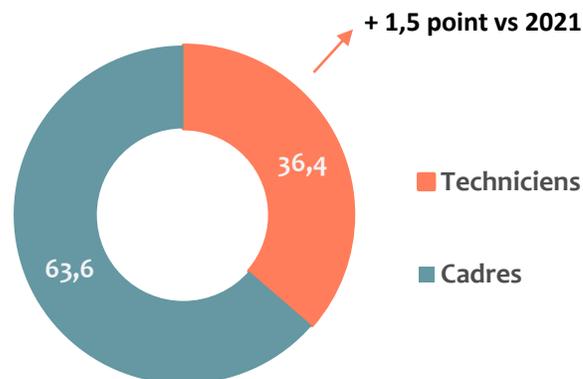


Près de 3/4 des embauches en CDI

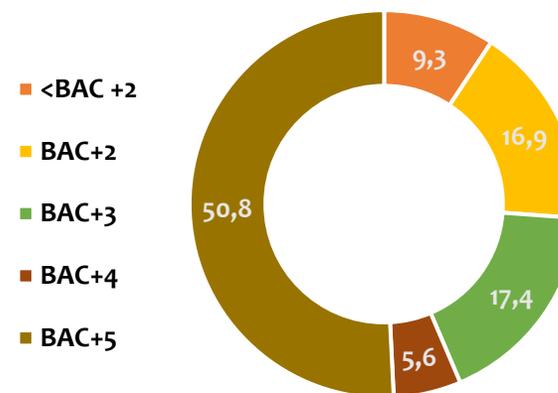


Embauches CDI : des profils de recrutement très qualifiés

2/3 des recrutements (CDI) au statut cadre



Recrutements CDI



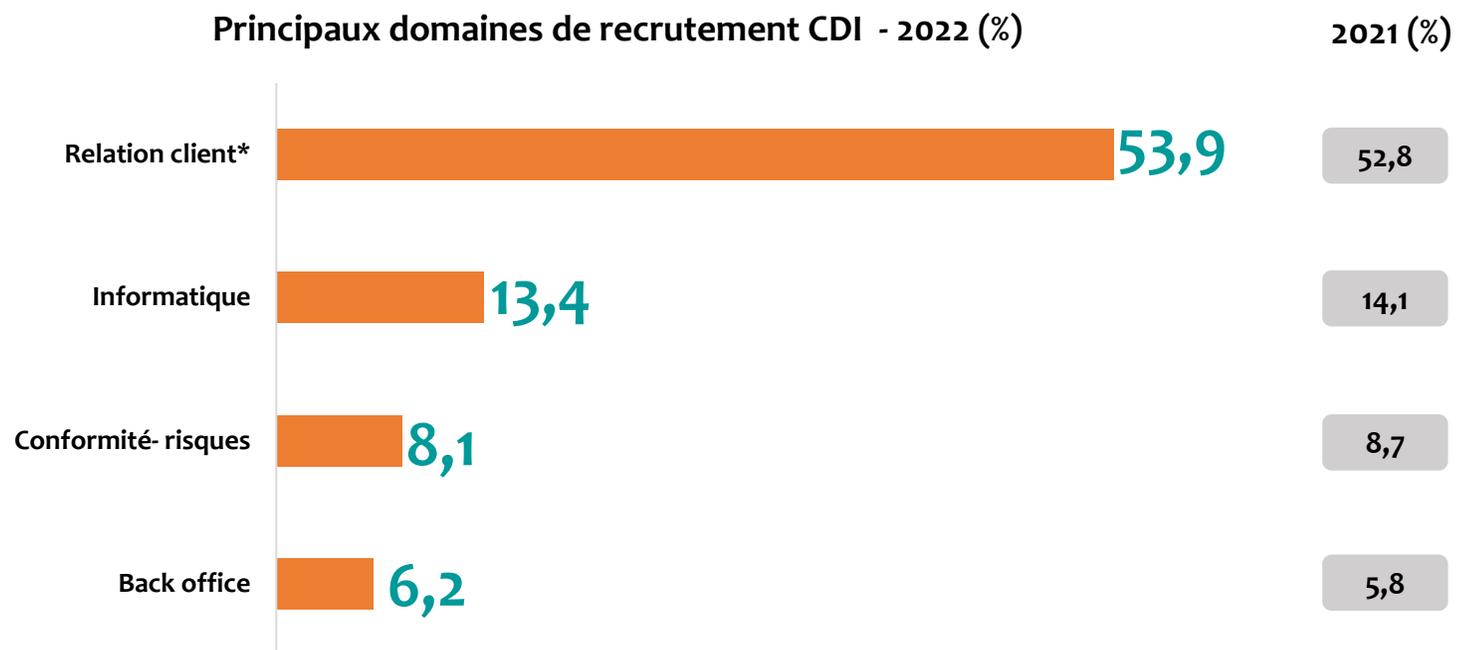
**57 % à Bac +4/5
34 % à Bac +2/3
9 % à inférieur à Bac +2**

Près d' 1 recruté sur 2 est un jeune de moins de 30 ans

Âge moyen à l'embauche : 32,4 ans (+0,6 an vs 2021 et +1,1 depuis 2014)

Mixité des embauches : 50,6 % de femmes (+1,1 point vs 2021)

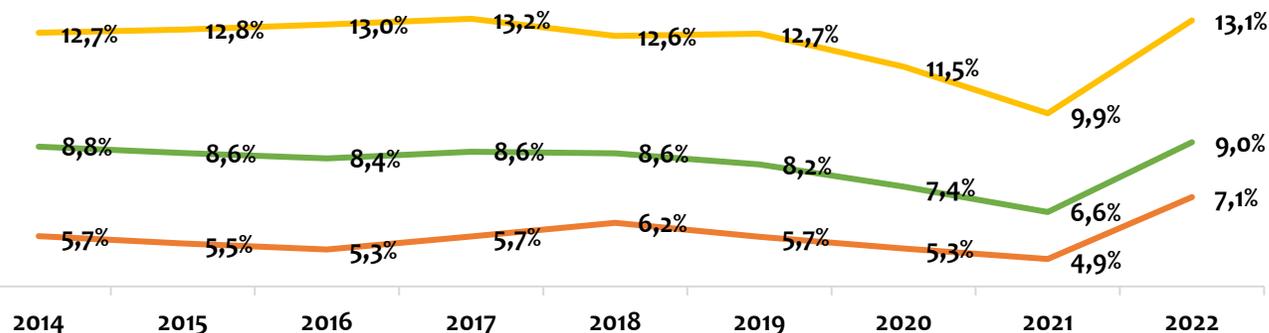
Embauches CDI : stabilité dans les domaines de recrutement



* Chargé d'accueil, Chargé de clientèle (particulier, professionnel et entreprise), Conseiller patrimoine

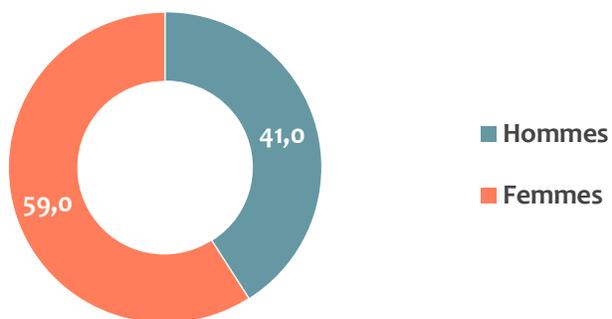
Promotions : un effort soutenu pour les femmes

Taux de promotion

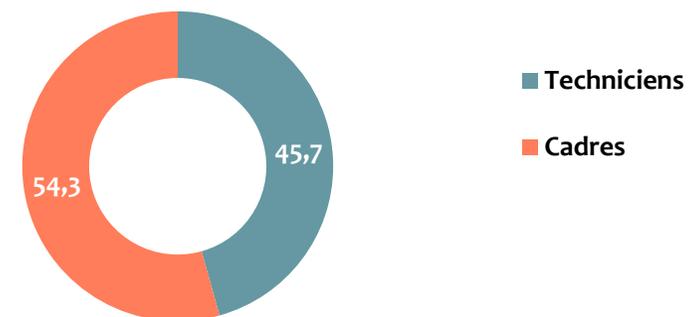


— Cadres
— Techniciens
— Ensemble

Les promotions enregistrent une nette progression en 2022 (des niveaux plus importants versus période pré-Covid)



60 % des promotions concernent les femmes
(57 % de femmes dans les effectifs)



Environ 46 % des promotions concernent les Techniciens alors qu'ils pèsent 30 % des effectifs (vs 31,2 % en 2021)

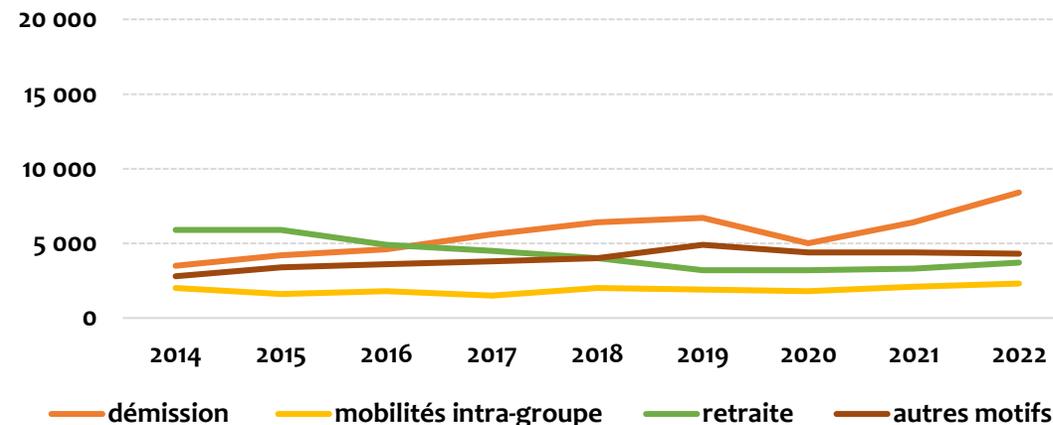
Départs : un turn-over maîtrisé dans un marché en tension

Un turn-over maîtrisé (10,2 %) vs 22,6 % en 2022 au niveau national*

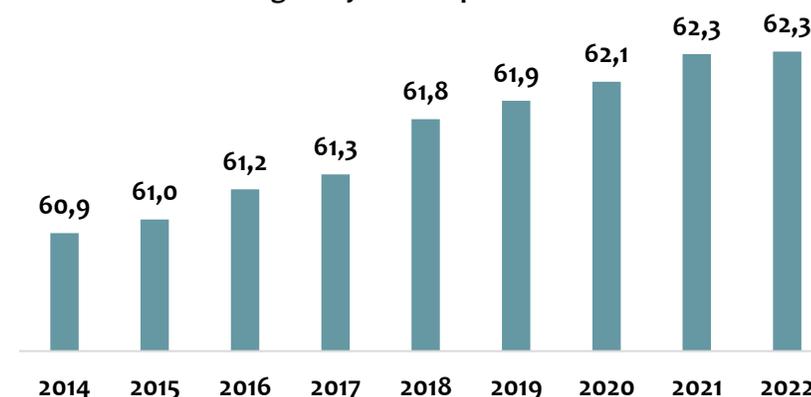
1 départ sur 5 correspond à un départ à la retraite en 2022 (nombre stable)

En progression depuis 2014, l'âge moyen de départ à la retraite est stable en 2022 vs 2021

Évolution du nombre de départs par motifs



Âge moyen de départ à la retraite



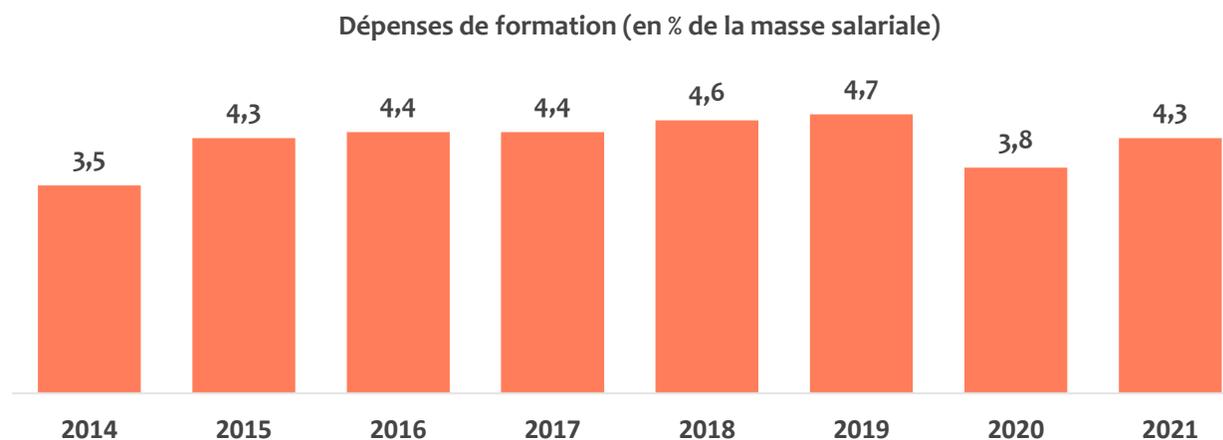
* Source : Insee, estimations d'emploi, estimations trimestrielles Urssaf, Dares (T42022) - l'emploi en fin d'année N est estimée provisoirement en fin d'année N+1 et définitivement en début d'année N+3.

Formation : un enjeu majeur

Formation des salariés en 2021 :

4,3 % de la masse salariale (+0,5 point vs 2020)

4,5 millions d'heures de formation (environ +1 million d'heures vs 2020)

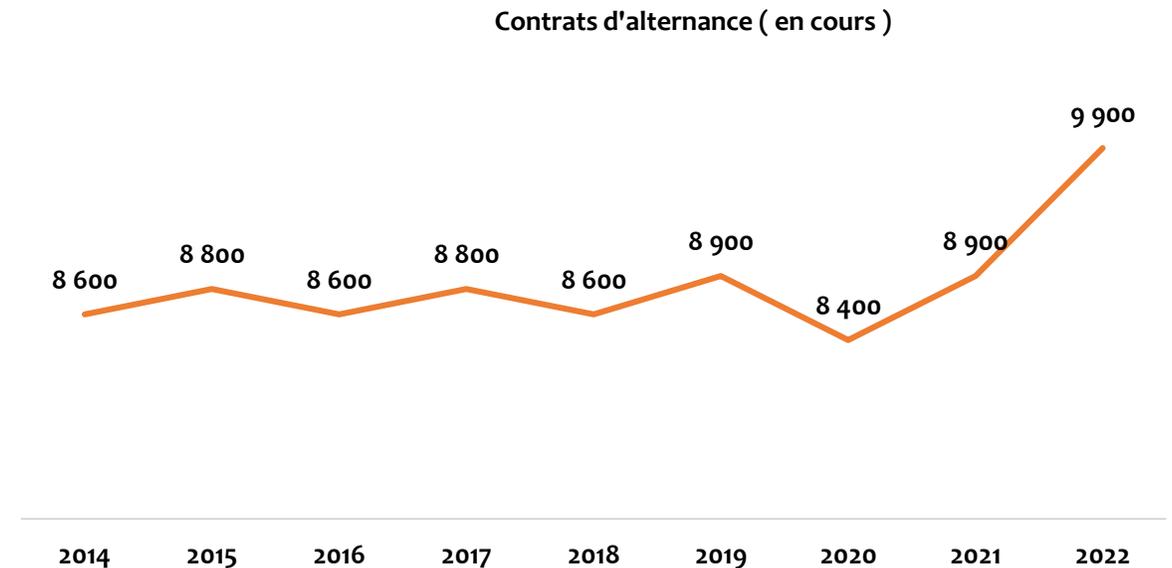


Alternance : un vecteur d'emploi et d'attractivité

9 900 alternants présents

au 31/12/2022 (contrats en cours)

1 alternant pour 20 salariés,
dont environ 90 % en apprentissage



Prochaines échéances

Ressources consultables et téléchargeables
courant dernier trimestre 2023

sur les sites AFB

www.afb.fr

www.extranet.afb.fr



Consultable et téléchargeable en fin
d'année 2023
sur le site AFB

www.extranet.afb.fr



Envoi des benchmarks personnalisés
pour les répondants

BENCHMARK 2022 - Enquête Rémunérations AFB

DOCUMENT CONFIDENTIEL

Résultats comparatifs pour la banque :
BAYERISCHE LANDESBANK

en comparaison avec :

- Moins de 250 salariés** (Banques appartenant au même segment de taille)
- Banque d'affaires - (Banques appartenant au même segment d'activité)
- Banque privée
- Ensemble des banques AFB**

Indicateurs de comparaison :

Rémunérations 2021 (non compris l'intéressement, la participation, l'abondement)

Sources : enquête AFB annuelle sur l'emploi
Périmètre étudié de l'enquête AFB : effectifs inscrits, CDD et CDI (hors alternants), temps plein et temps partiel, sous convention collective AFB

Travaux de l'Observatoire des métiers de la Banque



Étude

Les enjeux de la mobilité interne dans les parcours professionnels.

État des lieux des mobilités au sein du secteur bancaire.



60' Live



Étude

Étude de l'attractivité du secteur bancaire et du rôle de la RSE dans cette attractivité

État des lieux de l'attractivité du secteur bancaire et mise en perspective du rôle de la RSE.



Live

2022



Étude

Les évolutions de carrières des femmes et des hommes dans le secteur bancaire

Panorama de la situation des femmes au sein de la Branche.



60' Live

2023



Étude

Étude sur le métier de Chargé de Clientèle Entreprises

État des lieux du métier de Chargé de Clientèle Entreprises.



Capsules vidéo

Merci de votre attention



Intervenants :

Béatrice LAYAN

Barbara GICQUEL

Tawfiq BOUYAHI

Contact :

stat@afb.fr