Statistiques

AFB

Décembre 2022

Rapport de situation comparée

2022

Données statistiques au 31/12/2021

Association Française des Banques

Sommaire

Méthodologie 4

I - Effectifs en fin d'année **5-10**
- Effectifs par catégorie 7
- Effectifs par niveau 8
- Effectifs par contrat 9
- Effectifs par classe d'âge 10

II - Embauches **11-17**
- Nombre et taux d'embauche par catégorie 13
- Embauches par catégorie 14
- Structure des embauches par métier-repère 15
- Embauches par contrat 16
- Embauches par diplôme de l'enseignement général 17

III – Formation professionnelle continue **19-23**
- Part des salariés formés 21
- Structure des salariés formés 22
- Nombre moyen d'heures de formation rémunérées 23

IV - Promotions **25-32**
- Taux de promotion par catégorie 27
- Nombre et structure des promotions par catégorie 28
- Taux de promotion par classe d'âge 29-30
- Structure des promotions par catégorie 31
- Répartition des promotions par niveau 32

V - Rémunérations **33-40**
- Salaires de base annuels et déciles 34-40
- Salaires de base annuels par métier-repère et catégorie temps plein et partiel 41
- Rémunérations par métier-repère 42

VI – Articulation entre la vie professionnelle et la vie personnelle **43-45**
- Paternité et maternité 45

VII – Conditions de travail et d'emploi **47-52**
- Part du temps partiel 49
- Structure et répartition du temps partiel 50
- Structure et répartition du temps partiel selon la durée 51-52
- Structure et répartition du temps partiel et du temps plein 53-54

Annexe :

Résultats de l'index égalité
Classification des métiers-repères

Ce rapport de situation comparée entre les femmes et les hommes est établi à partir de l'enquête annuelle réalisée par l'AFB auprès de ses adhérents.
Cette enquête bénéficie d'une bonne représentativité : chaque année, le taux de réponse avoisine 90 % des effectifs en France métropolitaine.
En 2021, la population répondante a constitué une base de données de près de **166 000** salariés.

Éléments de méthodologie

Périmètre étudié : effectif inscrit (rémunéré ou non rémunéré), sous contrat de travail à durée indéterminée (CDI) ou à durée déterminée (CDD), à temps plein ou à temps partiel. Sont exclus des effectifs étudiés : les alternants, les auxiliaires de vacances, les étudiants sous convention de stage, les intérimaires.

Les embauches et les départs intervenus au cours de l'année comptabilisent le nombre de contrats en CDI et CDD, hors contrats d'alternance.

Dans l'ensemble du document, le terme « Techniciens » désigne l'ensemble du personnel dont le niveau de classification se situe entre A et G ; le terme « Cadres » comprend les salariés dont le niveau de classification est compris entre H et K ainsi que les cadres hors classification (Hors Classe).

******

I - EFFECTIFS EN FIN D'ANNÉE

EFFECTIFS PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Effectifs CDI et CDD, hors alternants au 31 décembre

	2019		2020		2021	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HOMMES	82 196	42,9	80 432	43,1	79 059	43,0
FEMMES	109 404	57,1	106 368	56,9	104 741	57,0
ENSEMBLE	191 600	100	186 800	100	183 800	100

ÉVOLUTION DE LA PART DES HOMMES ET DES FEMMES DANS CHAQUE CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (en %)

	2019		2020		2021	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
TECHNICIENS	21,0	43,7	19,7	41,7	19,0	40,4
CADRES	79,0	56,3	80,3	58,3	81,0	59,6
ENSEMBLE	100	100	100	100	100	100

	2019		2020		2021	
	TECHNICIENS	CADRES	TECHNICIENS	CADRES	TECHNICIENS	CADRES
HOMMES	26,6	51,4	26,4	51,0	26,2	50,6
FEMMES	73,4	48,6	73,6	49,0	73,8	49,4
ENSEMBLE	100	100	100	100	100	100

RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR NIVEAU*

En %

	2019			2020			2021		
	HOM.	FEM.	ENS.	HOM.	FEM.	ENS.	HOM.	FEM.	ENS.
A	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s
B	0,3	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3	0,4	0,3	0,3
C	1,3	1,5	1,5	1,1	1,2	1,1	1,0	1,1	1,0
D	14,4	14,3	14,3	12,4	12,6	12,6	11,6	11,7	11,7
E	20,3	21,3	21,0	20,2	20,9	20,7	19,9	20,6	20,5
F	30,3	32,7	32,1	31,2	33,9	33,2	32,3	34,4	33,9
G	33,3	29,9	30,8	34,7	31,1	32,0	34,7	31,8	32,6
TECHNICIENS	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
H	28,6	42,5	35,4	27,8	41,6	34,6	28,0	41,4	34,7
I	27,3	27,2	27,2	27,0	27,2	27,1	26,3	27,1	26,7
J	21,1	17,1	19,1	21,6	17,5	19,6	22,0	17,6	19,8
K	12,2	8,2	10,3	12,5	8,5	10,5	12,8	8,6	10,7
Hors Classe	10,7	5,0	8,0	11,0	5,2	8,1	10,9	5,3	8,1
CADRES	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
ENSEMBLE									

* Hors données du groupe CIC non disponibles par niveau de classifications AFB à partir de 2019

*Évolution 2021/2020 à périmètre constant

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	-6,2%	-5,2%	-5,5%
CADRES	-1,4%	0,1%	-0,7%
ENSEMBLE	**-2,4%**	**-2,1%**	**-2,2%**

* : Périmètre constant signifie que les mêmes banques sont prises en 2021 et 2020, et hors effet de structure

EFFECTIFS PAR CONTRAT

2019

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
CDI	95,1	96,5	99,4	99,2	98,5	98,1	98,2
CDD	4,9	3,5	0,6	0,8	1,5	1,9	1,8
Total	100	100	100	100	100	100	100

2020

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
CDI	96,5	97,5	99,5	99,3	98,9	98,6	98,7
CDD	3,5	2,5	0,5	0,7	1,1	1,4	1,3
Total	100	100	100	100	100	100	100

2021

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
CDI	95,4	96,6	99,4	99,2	98,7	98,2	98,4
CDD	4,6	3,4	0,6	0,8	1,3	1,8	1,6
Total	100	100	100	100	100	100	100

EFFECTIFS PAR CLASSE D'ÂGE

2019

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Moins de 30 ans	23,9	16,2	10,1	10,0	13,0	12,7	12,8
30 à 39 ans	33,1	35,6	26,5	30,1	27,9	32,5	30,5
40 à 49 ans	16,3	21,3	31,6	32,4	28,4	27,5	27,9
50 à 59 ans	20,2	22,5	26,0	23,9	24,8	23,3	23,9
60 ans et plus	6,5	4,3	5,9	3,6	6,0	3,9	4,8
Total	100	100	100	100	100	100	100
Âge moyen	39,9	41,0	43,8	42,8	42,9	42,0	42,4

2020

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Moins de 30 ans	22,7	15,3	9,6	9,4	12,2	11,8	12,0
30 à 39 ans	33,3	34,6	25,4	28,5	27,0	31,0	29,3
40 à 49 ans	18,3	23,4	32,4	33,5	29,6	29,3	29,4
50 à 59 ans	18,6	22,1	26,1	24,5	24,6	23,5	24,0
60 ans et plus	7,0	4,8	6,5	4,1	6,6	4,4	5,4
Total	100	100	100	100	100	100	100
Âge moyen	40,0	41,3	44,1	43,2	43,3	42,4	42,8

2021

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Moins de 30 ans	22,3	15,2	9,9	9,3	12,3	11,7	12,0
30 à 39 ans	33,7	32,5	24,1	26,7	25,9	29,1	27,7
40 à 49 ans	19,8	25,6	32,7	34,2	30,2	30,7	30,5
50 à 59 ans	16,9	21,1	26,2	25,0	24,4	23,4	23,9
60 ans et plus	7,3	5,6	7,1	4,7	7,1	5,1	5,9
Total	100	100	100	100	100	100	100
Âge moyen	39,9	41,5	44,3	43,5	43,4	42,7	43,0

II - EMBAUCHES

EMBAUCHES

(CDI+CDD hors alternants)

Nombre d'embauches

	2019		2020		2021	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HOMMES	9 335	44,0	7 128	44,6	8 399	45,4
FEMMES	11 865	56,0	8 872	55,4	10 101	54,6
ENSEMBLE	21 200	100	16 000	100	18 500	100

TAUX D'EMBAUCHE

Total des embauches (CDI+CDD hors alternants) année N / Effectif année N-1

2019

En %

	TECHNICIENS	CADRES	ENSEMBLE
HOMMES	19,5	8,7	11,1
FEMMES	13,4	8,3	10,6
ENSEMBLE	15,1	8,5	10,8

2020

En %

	TECHNICIENS	CADRES	ENSEMBLE
HOMMES	16,2	6,5	8,5
FEMMES	10,7	5,9	8,0
ENSEMBLE	12,1	6,2	8,2

2021

En %

	TECHNICIENS	CADRES	ENSEMBLE
HOMMES	19,4	8,1	10,3
FEMMES	12,7	7,0	9,4
ENSEMBLE	14,5	7,5	9,8

EMBAUCHE PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Structure par genre (en %)

2019

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	38,8	57,4	49,2
CADRES	61,2	42,6	50,8
ENSEMBLE	100	100	100

2020

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	39,7	58,2	50,0
CADRES	60,3	41,8	50,0
ENSEMBLE	100	100	100

2021

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	37,2	56,8	47,9
CADRES	62,8	43,2	52,1
ENSEMBLE	100	100	100

Structure par catégorie (en %)

2019

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	34,7	65,3	100
CADRES	53,0	47,0	100
ENSEMBLE	44,0	56,0	100

2020

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	35,4	64,6	100
CADRES	53,7	46,3	100
ENSEMBLE	44,6	55,4	100

2021

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	35,3	64,7	100
CADRES	54,7	45,3	100
ENSEMBLE	45,4	54,6	100

STRUCTURE DES EMBAUCHES PAR MÉTIER-RÉPÈRE

En %

		2019			2020			2021						
											TECHNICIENS		CADRES	
		HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
FORCE DE VENTE	Chargé d'accueil et de services à la clientèle	28,5	71,5	100	30,2	69,8	100	31,4	68,6	100	29,5	70,5	52,7	47,3
	Chargé de clientèle particuliers	38,3	61,7	100	37,9	62,1	100	37,2	62,8	100	35,9	64,1	45,0	55,0
	Chargé de clientèle professionnels	50,8	49,2	100	48,6	51,4	100	48,8	51,2	100	45,2	54,8	50,9	49,1
	Chargé de clientèle entreprises	58,0	42,0	100	59,5	40,5	100	57,3	42,7	100	45,5	54,5	59,9	40,1
	Conseiller en patrimoine	49,1	50,9	100	47,3	52,7	100	54,7	45,3	100	44,4	55,6	58,2	41,8
	Responsable/animateur d'unité commerciale	55,2	44,8	100	60,8	39,2	100	56,0	44,0	100	n.s	n.s	56,6	43,4
	Concepteur/conseiller en opérations et produits financiers	61,3	38,7	100	64,0	36,0	100	67,6	32,4	100	n.s	n.s	67,5	32,5
	Opérateur de marché	72,9	27,1	100	84,7	15,3	100	74,2	25,8	100	n.s	n.s	74,1	25,9
TRAITEMENT DES OPÉRATIONS	Gestionnaire de back office	33,5	66,5	100	35,5	64,5	100	36,5	63,5	100	34,1	65,9	48,4	51,6
	Spécialiste des opérations bancaires	46,7	53,3	100	44,7	55,3	100	50,5	49,5	100	44,2	55,8	55,1	44,9
	Responsable/animateur d'unité/activité de traitements bancaires	47,0	53,0	100	49,3	50,7	100	47,2	52,8	100	60,0	40,0	42,2	57,8
	Informaticien/chargé de qualité	73,3	26,7	100	71,7	28,3	100	70,9	29,1	100	n.s	n.s	71,0	29,0
	Responsable informatique/organisation/qualité	61,7	38,3	100	62,5	37,5	100	63,1	36,9	100	n.s	n.s	63,3	36,7
SUPPORT	Contrôleur périodique/permanent	49,3	50,7	100	47,1	52,9	100	49,1	50,9	100	36,4	63,6	49,5	50,5
	Analyste Risques	58,7	41,3	100	62,0	38,0	100	60,9	39,1	100	32,0	68,0	62,2	37,8
	Juriste/fiscaliste	37,2	62,8	100	33,8	66,3	100	28,4	71,6	100	n.s	n.s	27,8	72,2
	Technicien ressources humaines	14,4	85,6	100	16,0	84,0	100	13,1	86,9	100	10,9	89,1	20,5	79,5
	Spécialiste/responsable ressources humaines	22,2	77,8	100	19,9	80,1	100	14,4	85,6	100	n.s	n.s	14,7	85,3
	Gestionnaire administratif/Secrétaire	23,0	77,0	100	16,0	84,0	100	21,5	78,5	100	26,5	73,5	15,1	84,9
	Gestionnaire marketing/communication	40,7	59,3	100	29,5	70,5	100	36,8	63,2	100	n.s	n.s	39,6	60,4
	Spécialiste/responsable marketing/communication	42,3	57,7	100	42,5	57,5	100	42,7	57,3	100	n.s	n.s	44,2	55,8
	Contrôleur de gestion	49,0	51,0	100	44,8	55,2	100	53,1	46,9	100	n.s	n.s	53,2	46,8
	Technicien comptabilité/finances	46,4	53,6	100	43,4	56,6	100	50,0	50,0	100	n.s	n.s	54,8	45,2
	Spécialiste/responsable comptabilité/finances	49,6	50,4	100	53,1	46,9	100	55,4	44,6	100	55,6	44,4	55,3	44,7
	Technicien Logistique/Immobilier	40,0	60,0	100	40,8	59,2	100	54,1	45,9	100	48,3	51,7	57,1	42,9
	Responsable/animateur d'unité ou expert Logistique	42,7	57,3	100	55,1	44,9	100	56,7	43,3	100	n.s	n.s	57,6	42,4

n.s : non significatif (nombre d'embauches inférieur à 20)

EMBAUCHES PAR CONTRAT DE TRAVAIL

2019

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	55,7	49,0	52,0
CDD	18,7	27,3	23,5
Alternants	25,7	23,7	24,6
Total	100	100	100

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	47,9	52,1	100
CDD	35,6	64,4	100
Alternants	46,7	53,3	100
Total	44,7	55,3	100

2020

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	52,9	45,3	48,8
CDD	18,8	28,0	23,8
Alternants	28,2	26,7	27,4
Total	100	100	100

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	48,9	51,1	100
CDD	35,6	64,4	100
Alternants	46,5	53,5	100
Total	45,1	54,9	100

2021

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	52,7	44,1	48,0
CDD	19,3	29,9	25,0
Alternants	28,0	26,1	26,9
Total	100	100	100

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
CDI	50,5	49,5	100
CDD	35,6	64,4	100
Alternants	47,8	52,2	100
Total	46,1	53,9	100

EMBAUCHES (CDI+CDD hors alternants) PAR DIPLÔME

Attention : le pourcentage du niveau de diplôme à l'embauche connu varie entre 70 et 80% des embauches de la population répondante.

2019

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
< BAC +2	16,4	18,8	2,4	3,1	7,9	12,3	10,4
BAC+2	38,4	41,4	6,0	6,4	18,6	26,9	23,2
BAC+3	24,0	24,8	7,3	9,6	13,8	18,5	16,4
BAC+4	4,5	4,1	13,9	14,0	10,2	8,2	9,1
BAC+5 et plus	16,7	11,0	70,4	66,9	49,5	34,1	40,9
Total	100	100	100	100	100	100	100

2020

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
< BAC +2	17,1	19,9	1,9	2,5	7,9	12,5	10,4
BAC+2	35,4	38,6	4,8	6,7	16,9	24,9	21,3
BAC+3	27,4	26,5	8,5	10,5	15,9	19,7	18,0
BAC+4	3,8	3,5	10,8	11,3	8,0	6,9	7,4
BAC+5 et plus	16,3	11,4	74,0	69,0	51,3	36,0	42,8
Total	100	100	100	100	100	100	100

2021

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
< BAC	1,6	2,7	0,3	0,2	0,8	1,7	1,3
BAC	11,9	14,9	2,2	2,2	6,1	9,6	8,0
BAC +1	3,1	3,7	0,7	0,7	1,6	2,5	2,1
BAC+2	30,1	34,4	4,8	5,8	14,8	22,5	19,1
BAC+3	30,8	26,4	8,1	10,1	17,0	19,6	18,5
BAC+4	4,2	4,1	7,3	9,7	6,1	6,4	6,3
BAC+5 et plus	18,3	13,7	76,6	71,3	53,7	37,6	44,8
Total	100	100	100	100	100	100	100

III - FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Source : Enquête AFB

Part des salariés ayant bénéficié de la formation professionnelle continue

nombre de salariés formés dans l'année / effectif inscrit en fin d'année

2019

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	95,8	93,7	94,3
CADRES	> 100*	> 100*	> 100*
ENSEMBLE	> 100*	98,3	> 100*

2020

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	> 100*	96,8	99,1
CADRES	96,0	93,0	94,5
ENSEMBLE	97,9	94,6	96,0

2021

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	> 100*	98,2	99,6
CADRES	99,2	98,1	98,7
ENSEMBLE	100,0	98,2	99,0

* Pourcentage > 100% compte-tenu des départs en cours d'année.

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Source : Enquête AFB

Structure des salariés formés

2019

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	9,6	25,0	34,6
CADRES	33,8	31,6	65,4
ENSEMBLE	43,4	56,6	100,0

2020

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	9,5	24,5	34,0
CADRES	34,1	31,9	66,0
ENSEMBLE	43,6	56,4	100,0

2021

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	8,6	22,9	31,4
CADRES	34,9	33,7	68,6
ENSEMBLE	43,5	56,5	100,0

PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Source : Enquête AFB

Nombre d'heures de formation rémunérées par salarié formé

2019

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	32,5	27,4	28,8
CADRES	24,0	25,3	24,7
ENSEMBLE	25,9	26,2	26,1

2020

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	25,3	22,0	22,9
CADRES	17,0	18,2	17,6
ENSEMBLE	18,8	19,9	19,4

2021

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	32,2	28,2	29,3
CADRES	21,8	22,8	22,3
ENSEMBLE	23,8	25,0	24,5

IV - PROMOTIONS

TAUX DE PROMOTION

Nombre de promotions de l'année N / Effectif de la catégorie de l'année N-1

HOMMES

En %

	2019	2020	2021
Changement de niveau au sein des techniciens	9,4	8,5	7,3
Techniciens promus cadres	4,8	4,3	4,2
Changement de niveau au sein des cadres	5,5	5,0	4,6
Cadres promus hors classification	0,3	0,3	0,4
ENSEMBLE	7,6	6,9	6,3

FEMMES

En %

	2019	2020	2021
Changement de niveau au sein des techniciens	9,0	8,1	6,7
Techniciens promus cadres	3,2	3,0	2,7
Changement de niveau au sein des cadres	5,4	5,0	4,6
Cadres promus hors classification	0,2	0,2	0,3
ENSEMBLE	8,6	7,8	6,8

PROMOTIONS

Nombre de promotions

	2019		2020		2021	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
HOMMES	6 375	40,1	5 736	40,1	5 066	41,2
FEMMES	9 525	59,9	8 564	59,9	7 234	58,8
ENSEMBLE	15 900	100	14 300	100	12 300	100

TAUX DE PROMOTION PAR CLASSE D'ÂGE

HOMMES

2019

En %

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	4,2	12,3	14,3	12,4	11,1	6,7	4,4	3,7	3,7
Techniciens promus cadres	0,7	3,5	6,8	7,8	8,1	6,3	3,7	1,5	1,4
Changement de niveau au sein des cadres	-	5,7	9,4	8,0	6,6	4,8	2,8	2,7	1,8
Cadres promus hors classification	-	0,1	0,2	0,3	0,5	0,6	0,3	0,1	0,0

2020

En %

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	4,0	10,7	14,7	11,7	8,2	5,8	4,7	2,8	1,7
Techniciens promus cadres	1,0	3,9	6,1	7,4	7,0	5,0	2,9	0,9	0,5
Changement de niveau au sein des cadres	n.s	6,1	9,3	7,0	6,1	4,3	2,9	2,4	1,3
Cadres promus hors classification	n.s	0,1	0,1	0,3	0,6	0,6	0,4	0,2	0,1

2021

En %

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	3,9	10,3	11,8	9,1	6,6	4,4	3,5	3,1	1,6
Techniciens promus cadres	0,5	3,5	5,8	6,4	6,7	4,9	2,6	1,7	0,4
Changement de niveau au sein des cadres	n.s	6,9	8,9	6,7	5,4	3,7	2,8	1,6	1,0
Cadres promus hors classification	n.s	0,1	0,3	0,3	0,6	0,7	0,4	0,2	0,1

n.s : non significatif

TAUX DE PROMOTION PAR CLASSE D'ÂGE

FEMMES

2019

En %

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	3,8	11,5	12,4	11,1	10,7	6,9	5,0	5,0	4,1
Techniciens promus cadres	0,4	2,1	3,1	4,7	5,2	4,1	2,8	1,7	0,7
Changement de niveau au sein des cadres	0,1	4,0	6,9	7,1	6,6	5,4	3,9	3,2	2,7
Cadres promus hors classification	-	-	0,1	0,2	0,5	0,4	0,2	0,1	0,1

2020

En %

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	3,8	11,0	11,2	9,8	8,9	7,0	5,2	4,0	2,9
Techniciens promus cadres	0,3	2,1	3,0	4,3	4,7	4,1	2,5	1,5	0,8
Changement de niveau au sein des cadres	0,3	4,7	6,5	6,2	6,4	5,1	3,5	3,0	2,0
Cadres promus hors classification	0	n.s	0,1	0,2	0,4	0,4	0,2	0,2	0,0

2021

En %

	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 +
Changement de niveau au sein des techniciens	3,4	8,9	9,5	7,9	7,4	5,9	4,5	2,9	2,8
Techniciens promus cadres	0,1	2,0	2,9	3,8	4,6	3,1	2,1	1,1	0,8
Changement de niveau au sein des cadres	0,2	6,0	6,5	5,3	5,5	4,6	3,3	2,2	1,7
Cadres promus hors classification	0,0	n.s	0,1	0,2	0,5	0,4	0,4	0,2	0,2

n.s : non significatif

STRUCTURE DES PROMOTIONS PAR CSP

2019

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Promotions des techniciens	41,0	64,3	55,0
Changement de niveau au sein des techniciens	27,2	47,5	39,3
Techniciens promus cadres	13,9	16,9	15,7
Promotions des cadres	59,0	35,7	45,0
Changement de niveau au sein des cadres	55,7	34,3	42,9
Cadres promus hors classification	3,2	1,4	2,1
ENSEMBLE	100	100	100

2020

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Promotions des techniciens	38,8	61,9	52,7
Changement de niveau au sein des techniciens	25,8	45,1	37,4
Techniciens promus cadres	13,0	16,8	15,3
Promotions des cadres	61,2	38,1	47,3
Changement de niveau au sein des cadres	57,3	36,4	44,8
Cadres promus hors classification	3,9	1,7	2,6
ENSEMBLE	100	100	100

2021

en %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Promotions des techniciens	36,2	58,0	49,0
Changement de niveau au sein des techniciens	23,0	41,1	33,6
Techniciens promus cadres	13,2	16,9	15,4
Promotions des cadres	63,8	42,0	51,0
Changement de niveau au sein des cadres	59,2	39,5	47,6
Cadres promus hors classification	4,6	2,5	3,4
ENSEMBLE	100	100	100

RÉPARTITION DES PROMOTIONS PAR NIVEAU

2021

En %

HOMMES

	Après / Avant	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	HC	ENS.
TECHNICIENS	A													
	B													
	C				n.s		n.s							**n.s**
	D					n.s	n.s	n.s	n.s					**n.s**
	E						n.s	n.s	n.s					**n.s**
	F							93,2	22,3					**10,3**
	G								71,9	0,1				**8,6**
CADRES	H									99,9	1,3	0,4		**26,1**
	I										98,7	1,4	1,5	**23,5**
	J											98,2	10,2	**13,3**
	K												88,3	**4,4**
	Hors Classe													
	ENSEMBLE				100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

En %

FEMMES

	Après / Avant	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	HC	ENS.
TECHNICIENS	A													
	B			n.s										**n.s**
	C				n.s	n.s								**n.s**
	D					n.s	n.s	n.s	n.s					**n.s**
	E						93,6	2,7	4,4					**13,6**
	F							97,0	15,4					**17,4**
	G								79,8					**13,7**
CADRES	H									100,0	1,5		0,6	**21,3**
	I										98,5	2,0	0,6	**14,1**
	J											98,0	5,1	**7,2**
	K												93,6	**2,6**
	Hors Classe													
	ENSEMBLE			100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

V - RÉMUNÉRATIONS

Périmètre étudié : effectif rémunéré CDI, hors données du groupe CIC non disponibles par niveau de classification AFB

SALAIRES DE BASE ANNUELS THÉORIQUES

HOMMES

2021

Niveau de la convention collective	*Effectif*	D1(€)	D5(€)	D9(€)	Moyenne (€)
A	*n.s*	n.s	n.s	n.s	n.s
B	*n.s*	n.s	n.s	n.s	n.s
C	*60*	21 550	26 000	28 788	25 773
D	*1 130*	24 000	27 000	30 600	27 206
E	*2 160*	25 900	28 972	33 420	29 349
F	*3 670*	27 000	30 001	35 484	30 803
G	*3 970*	30 000	33 828	40 603	34 705
H	*15 930*	35 210	40 329	48 000	41 292
I	*15 120*	44 126	52 000	64 500	53 498
J	*12 610*	54 255	65 000	81 432	67 333
K	*7 160*	66 060	81 021	115 000	87 252
Techniciens	***11 000***	**26 536**	**30 900**	**37 601**	**31 523**
Cadres	***50 820***	**38 300**	**53 760**	**81 000**	**57 861**
Ensemble	***61 820***	**31 498**	**49 000**	**78 200**	**53 177**

ÉVOLUTION 2019 - 2021

En %

	D1		D5		D9		Moyenne	
Niveau de la convention collective	2020/2019	2021/2020	2020/2019	2021/2020	2020/2019	2021/2020	2020/2019	2021/2020
A	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s
B	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s
C	-1,9	-0,1	0,4	-1,7	0,0	-0,8	-1,0	-0,5
D	0,0	0,0	1,0	0,0	0,8	0,2	0,6	0,4
E	0,8	0,4	1,2	0,4	0,7	0,3	0,7	0,3
F	0,0	0,0	0,1	-0,3	0,6	-0,9	0,2	-0,2
G	0,0	0,0	0,0	-0,5	0,8	-0,4	0,2	-0,4
H	0,3	0,3	0,7	0,1	0,7	0,5	0,7	0,4
I	0,7	0,3	0,7	0,4	0,6	1,2	0,6	0,7
J	1,0	0,6	1,3	0,0	0,2	1,6	0,7	0,8
K	0,8	1,0	0,0	1,3	-0,1	0,9	0,6	1,5
Techniciens	**1,4**	**0,7**	**0,9**	**0,2**	**0,8**	**-0,7**	**0,8**	**0,1**
Cadres	**0,6**	**0,1**	**1,4**	**1,0**	**1,0**	**1,3**	**1,2**	**1,1**
Ensemble	**1,8**	**1,5**	**2,0**	**1,6**	**1,9**	**1,7**	**1,8**	**1,6**

SALAIRES DE BASE ANNUELS THÉORIQUES

FEMMES

2021

Niveau de la convention collective	*Effectif*	D1(€)	D5(€)	D9(€)	Moyenne (€)
A	*n.s*	n.s	n.s	n.s	n.s
B	*30*	23 640	24 240	27 198	25 069
C	*150*	21 970	26 064	28 500	25 635
D	*3 240*	24 518	27 950	31 000	27 846
E	*6 330*	26 270	29 905	33 732	29 992
F	*11 290*	27 600	30 635	35 900	31 263
G	*10 500*	30 317	34 135	40 800	35 022
H	*22 730*	35 128	40 000	46 750	40 690
I	*15 240*	43 900	50 000	60 400	51 400
J	*9 810*	53 701	62 699	77 000	64 433
K	*4 810*	65 322	78 429	102 000	82 013
Techniciens	*31 540*	**27 000**	**31 288**	**37 637**	**31 875**
Cadres	*52 590*	**37 093**	**47 827**	**72 227**	**52 002**
Ensemble	*84 130*	**29 000**	**40 199**	**66 000**	**44 455**

ÉVOLUTION 2019 - 2021

En %

	D1		D5		D9		Moyenne	
Niveau de la convention collective	2020/2019	2021/2020	2020/2019	2021/2020	2020/2019	2021/2020	2020/2019	2021/2020
A	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s	n.s
B	7,0	-1,5	2,8	-2,5	-0,4	0,9	2,2	0,0
C	-4,4	1,8	-0,7	1,5	0,3	-0,1	-0,9	0,9
D	0,9	0,4	1,2	0,9	0,7	0,6	1,0	0,5
E	0,2	0,8	1,4	0,9	0,8	0,4	1,0	0,7
F	1,3	0,9	0,7	0,1	0,5	0,0	0,7	0,2
G	0,2	0,2	0,2	0,3	0,6	0,2	0,4	0,2
H	0,2	0,4	1,0	0,0	1,0	0,5	0,8	0,5
I	0,9	0,8	1,0	0,0	0,4	0,3	0,6	0,6
J	1,3	0,6	0,5	0,7	0,9	0,8	1,0	0,6
K	0,9	0,7	0,7	0,6	1,6	0,3	0,7	0,9
Techniciens	**2,0**	**0,2**	**1,0**	**0,7**	**0,9**	**0,4**	**1,2**	**0,6**
Cadres	**1,4**	**0,3**	**1,0**	**0,9**	**1,3**	**1,0**	**1,1**	**0,9**
Ensemble	**1,9**	**1,0**	**2,3**	**1,3**	**1,8**	**1,5**	**2,1**	**1,6**

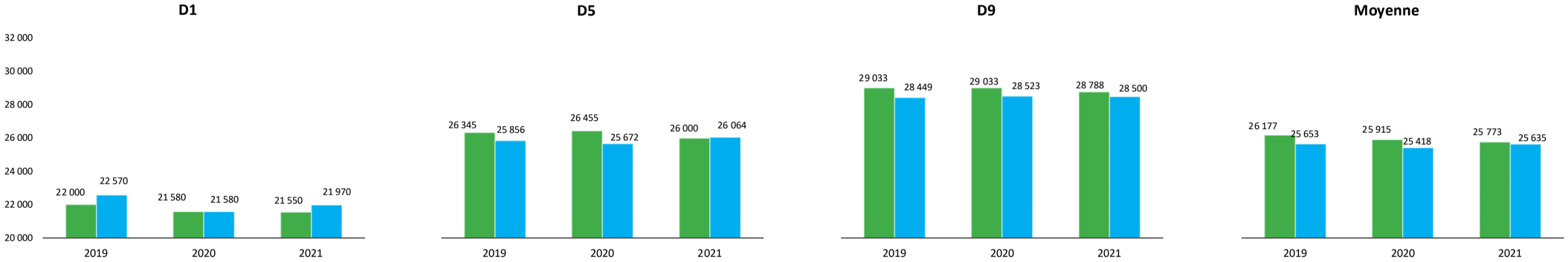
SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

Hommes Femmes

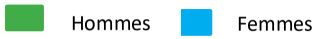
TECHNICIEN NIVEAU B

En raison du faible nombre de salariés concernés, les statistiques sont non significatives.

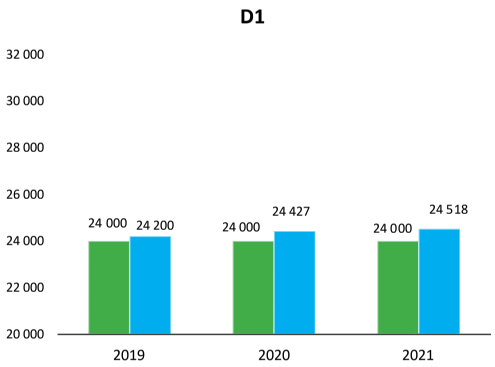
TECHNICIEN NIVEAU C

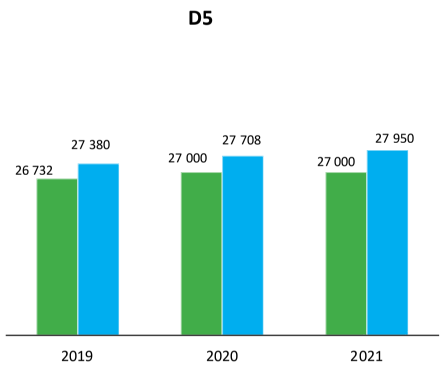


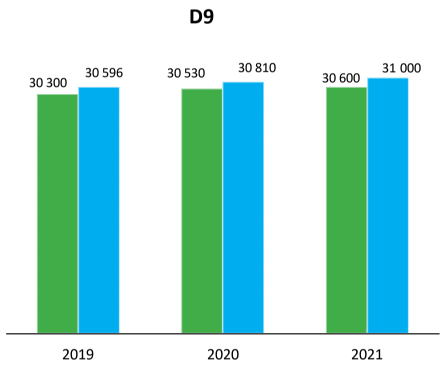
SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

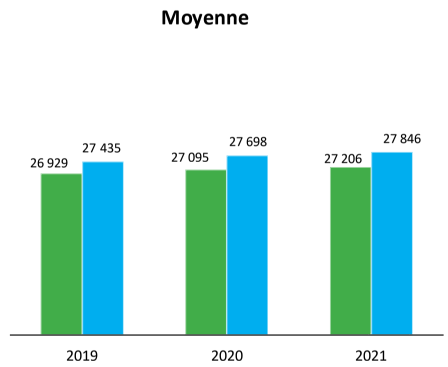


TECHNICIEN NIVEAU D

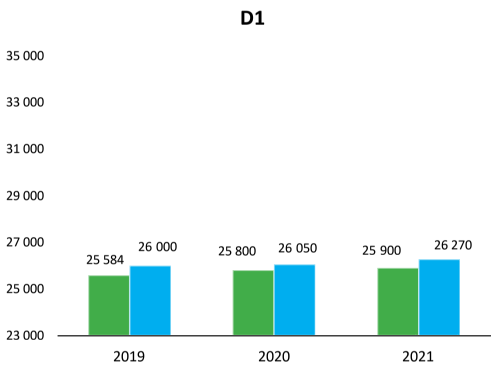


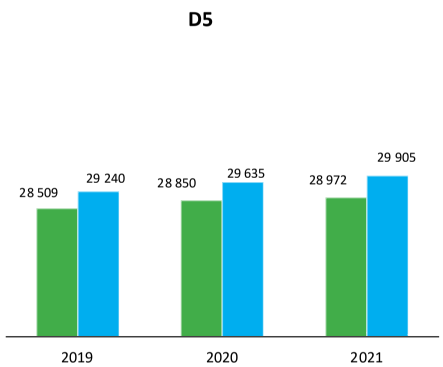


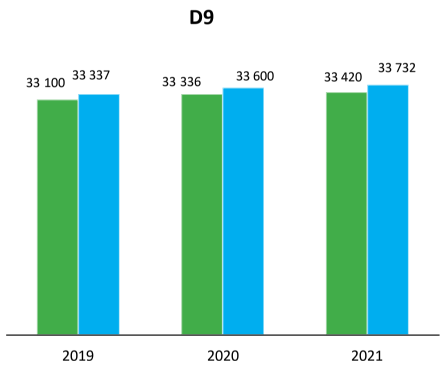


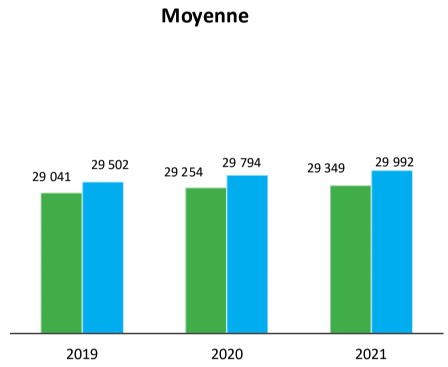


TECHNICIEN NIVEAU E

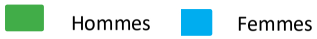




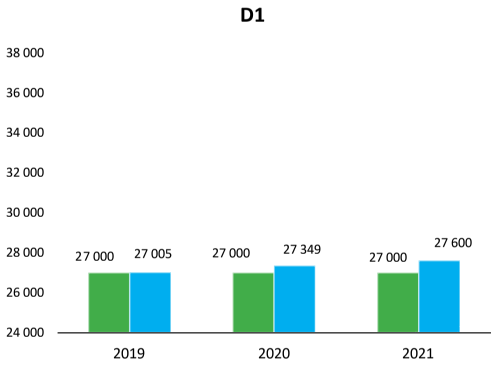


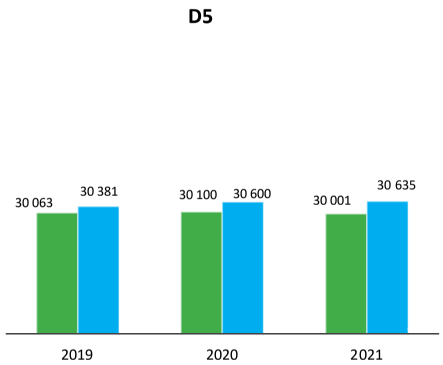


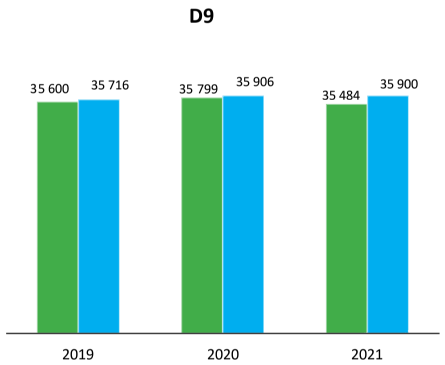
SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

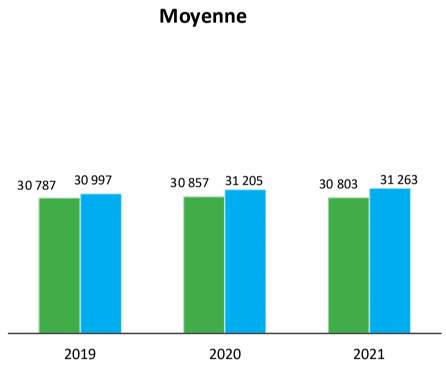


TECHNICIEN NIVEAU F

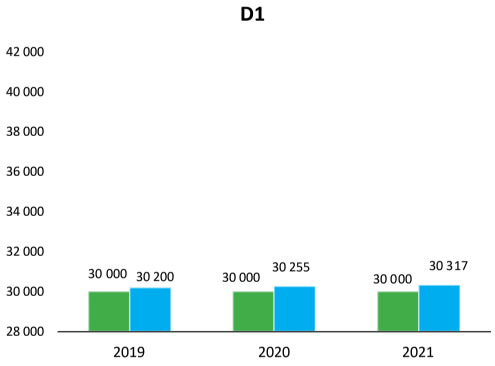


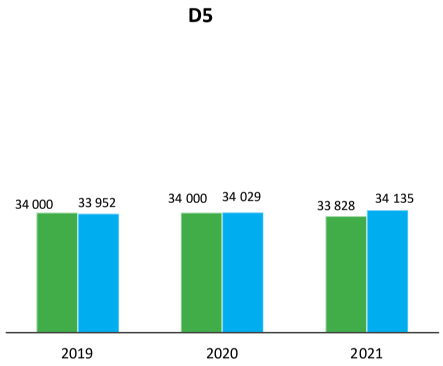


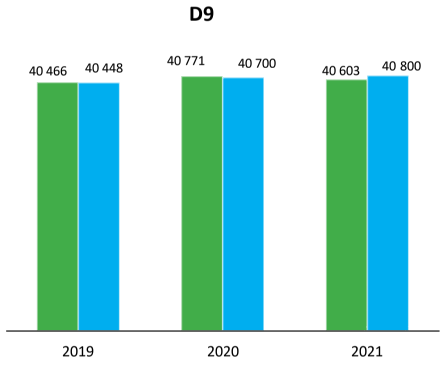


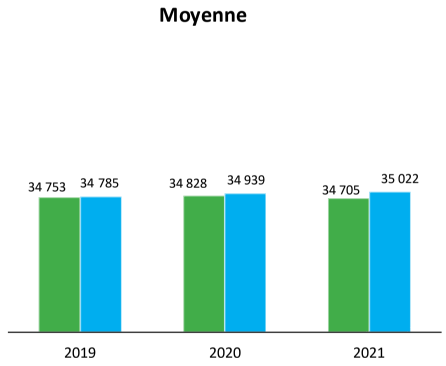


TECHNICIEN NIVEAU G

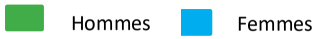




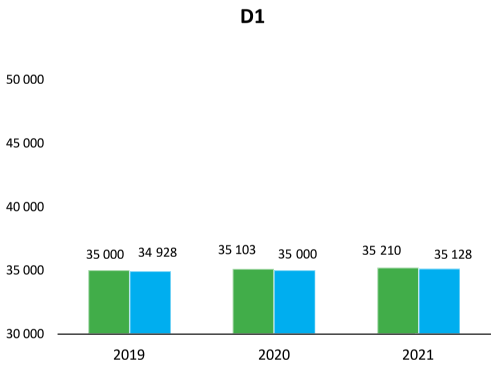


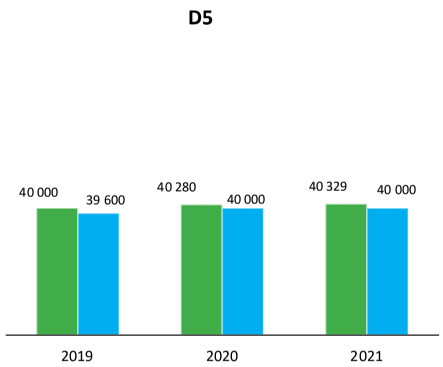


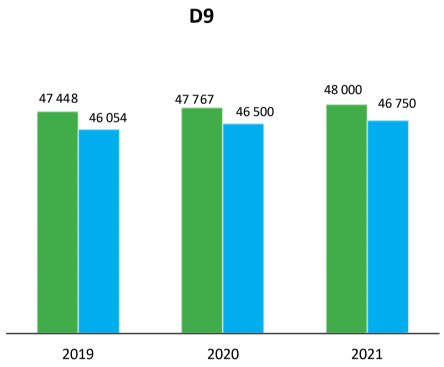
SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

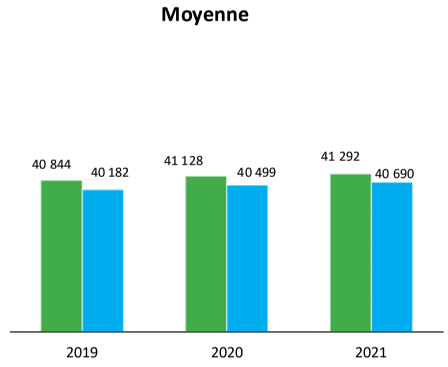


CADRE NIVEAU H

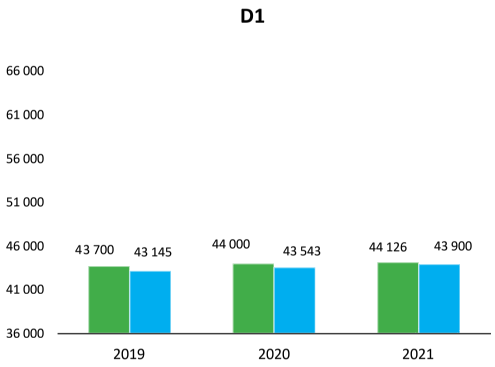


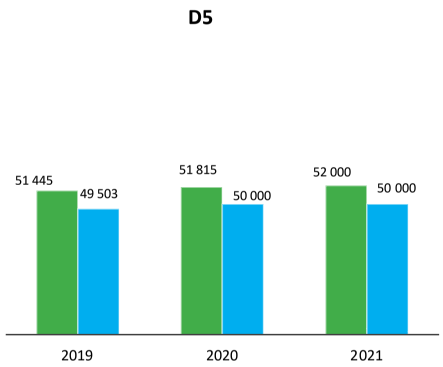


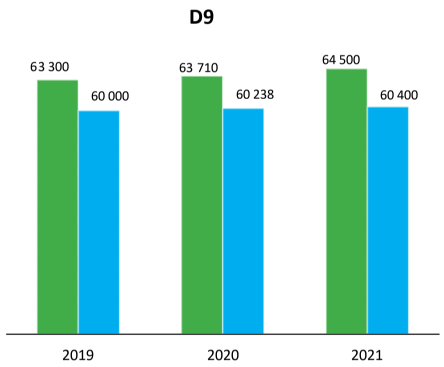


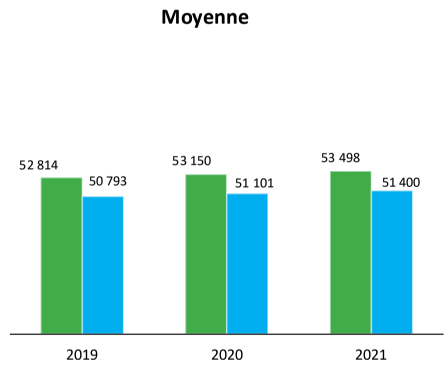


CADRE NIVEAU I

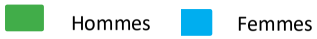






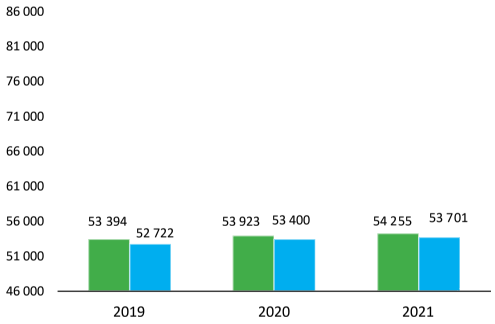


SALAIRE DE BASE ANNUEL PAR NIVEAU (en euros)

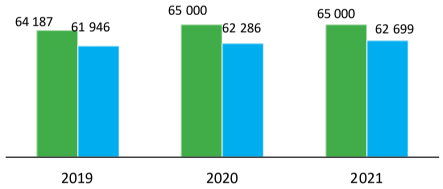


CADRE NIVEAU J

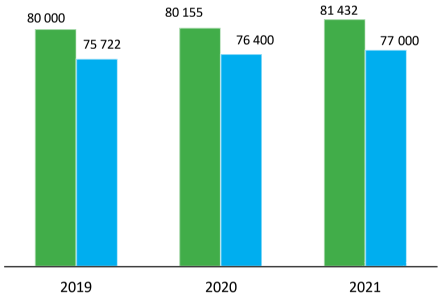
D1



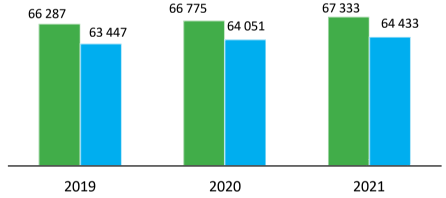
D5



D9

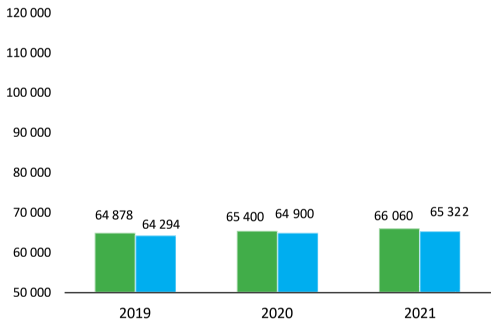


Moyenne

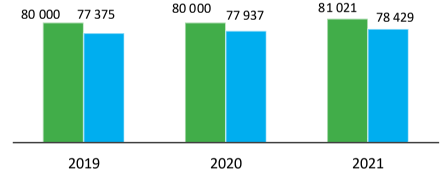


CADRE NIVEAU K

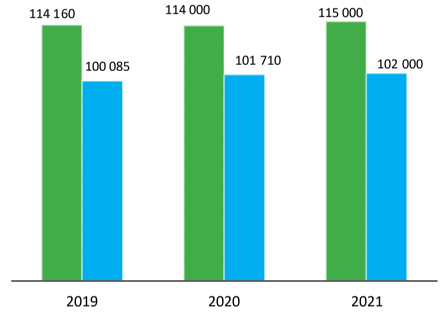
D1



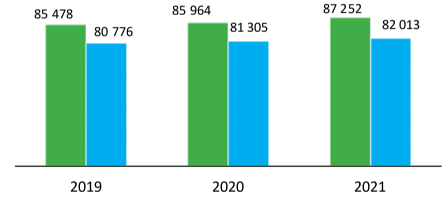
D5



D9



Moyenne



SALAIRES DE BASE PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Périmètre constant 2019 - 2021

2019

Salaire de base (€)	TEMPS PLEIN			TEMPS PARTIEL		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	31 225	31 259	31 591	31 949	31 530	31 840
CADRES*	56 543	50 763	31 591	57 132	52 207	31 840
ENSEMBLE*	51 561	43 326	31 591	45 990	40 879	31 840

2020

Salaire de base (€)	TEMPS PLEIN			TEMPS PARTIEL		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	31 474	31 643	31 591	32 060	31 825	31 840
CADRES*	57 200	51 406	31 591	57 919	52 448	31 840
ENSEMBLE*	52 451	44 284	31 591	47 279	41 468	31 840

2021

Salaire de base (€)	TEMPS PLEIN			TEMPS PARTIEL		
	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	31 487	31 842	31 732	32 260	31 975	31 992
CADRES*	57 851	51 887	31 732	58 524	52 720	31 992
ENSEMBLE*	53 289	45 046	31 732	47 875	41 792	31 992

ÉCART Femmes/Hommes (en %)

	TEMPS PLEIN			TEMPS PARTIEL		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
TECHNICIENS	0,1	0,5	1,1	-1,3	-0,7	-0,9
CADRES*	-10,2	-10,1	-10,3	-8,6	-9,4	-9,9
ENSEMBLE*	-16,0	-15,6	-15,5	-11,1	-12,3	-12,7

* (hors classe non compris)

RÉMUNÉRATIONS PAR MÉTIER-REPÈRE

Périmètre constant 2019 - 2021

2019

	Salaire de base (€)			Rémunérations variables (€)			Âge moyen			Ancienneté moyenne		
	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.
Chargé de clientèle particuliers	31 799	31 060	31 277	2 926	2 501	2 646	36	37	37	10	12	11
Chargé de clientèle entreprises	51 289	45 921	48 477	8 082	5 466	6 808	41	41	41	13	14	14
Resp./animateur d'unité commerciale (BDD)	48 536	43 974	46 333	7 108	5 969	6 576	43	42	43	17	17	17
Gestionnaire de back office	35 011	33 103	33 622	2 076	1 497	1 700	45	45	45	19	19	19
Spécialiste des opérations bancaires	41 948	38 997	40 091	3 208	2 554	2 852	43	43	43	15	16	15
Resp./animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	55 225	50 434	52 538	8 170	6 229	7 171	46	46	46	18	19	19
Juriste/fiscaliste	64 603	60 410	61 585	11 046	7 864	8 907	41	42	41	10	11	11

2020

	Salaire de base (€)			Rémunérations variables (€)			Âge moyen			Ancienneté moyenne		
	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.
Chargé de clientèle particuliers	32 347	31 707	31 896	3 092	2 670	2 817	36	37	37	10	12	11
Chargé de clientèle entreprises	51 018	46 235	48 499	8 011	5 534	6 802	40	41	41	13	15	14
Resp./animateur d'unité commerciale (BDD)	49 498	45 041	47 298	7 293	6 222	6 787	44	43	43	18	18	18
Gestionnaire de back office	36 239	34 351	34 878	2 388	1 505	1 818	46	46	46	20	20	20
Spécialiste des opérations bancaires	43 113	39 869	41 079	3 429	2 845	3 113	43	43	43	15	16	16
Resp./animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	56 773	51 151	53 654	8 634	6 354	7 461	47	47	47	19	20	20
Juriste/fiscaliste	64 659	62 037	62 775	11 161	8 430	9 312	41	42	41	10	11	11

2021

	Salaire de base (€)			Rémunérations variables (€)			Âge moyen			Ancienneté moyenne		
	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.	H	F	Ens.
Chargé de clientèle particuliers	32 517	31 998	32 150	2 752	2 423	2 537	37	38	38	10	12	11
Chargé de clientèle entreprises	51 367	46 402	48 745	7 351	5 406	6 418	40	42	41	13	15	14
Resp./animateur d'unité commerciale (BDD)	49 811	45 502	47 683	6 972	5 951	6 494	44	43	43	17	18	18
Gestionnaire de back office	36 866	34 776	35 345	2 533	1 548	1 892	46	46	46	19	20	20
Spécialiste des opérations bancaires	43 626	40 515	41 661	3 219	2 664	2 915	43	43	43	14	16	15
Resp./animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	57 351	51 634	54 163	8 053	6 045	7 016	47	47	47	19	20	20
Juriste/fiscaliste	65 523	62 735	63 506	10 835	8 116	9 004	41	42	42	11	12	11

ÉCART Femmes/Hommes

	écart en pourcentage						écart en année					
	Salaire de base			Rémunérations variables			Âge moyen			Ancienneté moyenne		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Chargé de clientèle particuliers	-2,3	-2,0	-1,6	-14,5	-13,6	-12,0	1,0	1,0	1,0	2,0	2,0	2,0
Chargé de clientèle entreprises	-10,5	-9,4	-9,7	-32,4	-30,9	-26,5	0,0	1,0	2,0	1,0	2,0	2,0
Resp./animateur d'unité commerciale (BDD)	-9,4	-9,0	-8,7	-16,0	-14,7	-14,6	-1,0	-1,0	-1,0	0,0	0,0	1,0
Gestionnaire de back office	-5,4	-5,2	-5,7	-27,9	-37,0	-38,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,0
Spécialiste des opérations bancaires	-7,0	-7,5	-7,1	-20,4	-17,0	-17,2	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	2,0
Resp./animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires	-8,7	-9,9	-10,0	-23,8	-26,4	-24,9	0,0	0,0	0,0	1,0	1,0	1,0
Juriste/fiscaliste	-6,5	-4,1	-4,3	-28,8	-24,5	-25,1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0

VI - ARTICULATION ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PERSONNELLE

PATERNITÉ, ADOPTION ET MATERNITÉ
(population répondante)

2019

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre de personnes en situation d'absence	3 272	7 476	10 748
Durée du congé rémunéré moyen en jours calendaires	12	140	101

2020

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre de personnes en situation d'absence	3 035	7 045	10 080
Durée du congé rémunéré moyen en jours calendaires	12	140	101

2021

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
Nombre de personnes en situation d'absence	2 904	6 861	9 765
Durée du congé rémunéré moyen en jours calendaires	17	139	103

La maternité inclut 4 motifs en situation d'absence rémunérée comprenant les congés pathologiques, l'absence légale, le congé supplémentaire maternité et le congé d'allaitement.

La paternité inclut 2 motifs en situation d'absence rémunérée comprenant le congé de naissance de 3 jours et le congé paternité et d'accueil de l'enfant.

En 2021, l'adoption a concerné :
17 hommes (35 jours de congé rémunérés en moyenne)
8 femmes (84 jours de congé rémunérés en moyenne)

VII - CONDITIONS DE TRAVAIL ET D'EMPLOI

PART DU TEMPS PARTIEL

2019

En % des effectifs

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	4,5	22,5	17,7
CADRES	1,5	13,5	7,4
ENSEMBLE	2,2	17,5	10,9

2020

En % des effectifs

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	4,4	22,8	17,9
CADRES	1,5	13,2	7,2
ENSEMBLE	2,1	17,2	10,7

2021

En % des effectifs

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	4,4	22,6	17,8
CADRES	1,4	12,6	6,9
ENSEMBLE	2,0	16,6	10,3

TEMPS PARTIEL

Structure par catégorie

2019

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	44,2	56,4	55,3
CADRES	55,8	43,6	44,7
ENSEMBLE	100	100	100

2020

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	42,2	55,2	54,1
CADRES	57,8	44,8	45,9
ENSEMBLE	100	100	100

2021

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	41,6	54,9	53,8
CADRES	58,4	45,1	46,2
ENSEMBLE	100	100	100

Répartition par catégorie

2019

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	6,8	93,2	100
CADRES	10,6	89,4	100
ENSEMBLE	8,5	91,5	100

2020

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	6,5	93,5	100
CADRES	10,5	89,5	100
ENSEMBLE	8,3	91,7	100

2021

En %

	HOMMES	FEMMES	ENSEMBLE
TECHNICIENS	6,4	93,6	100
CADRES	10,5	89,5	100
ENSEMBLE	8,3	91,7	100

STRUCTURE DU TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE

2019

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légale	6,3	3,7	4,5	1,3	5,3	2,7	2,9
d = 50% (1/2 temps	32,4	12,8	25,9	5,5	28,8	9,6	11,2
50% < d < 80%	13,9	12,6	12,1	5,1	12,9	9,3	9,6
d = 80% de la durée légale	25,6	52,2	33,9	60,4	30,3	55,7	53,6
80% < d < durée légale	21,7	18,8	23,7	27,7	22,8	22,7	22,7
Total	100	100	100	100	100	100	100

2020

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légale	6,8	3,8	4,1	1,5	5,2	2,8	3,0
d = 50% (1/2 temps	31,2	12,2	24,1	5,1	27,1	9,0	10,5
50% < d < 80%	14,1	12,9	13,8	5,4	13,9	9,5	9,9
d = 80% de la durée légale	26,7	52,6	34,4	59,3	31,2	55,6	53,6
80% < d < durée légale	21,2	18,6	23,5	28,7	22,5	23,1	23,0
Total	100	100	100	100	100	100	100

2021

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légale	7,3	4,2	4,3	1,7	5,5	3,1	3,3
d = 50% (1/2 temps	30,4	12,1	26,0	5,8	27,8	9,3	10,8
50% < d < 80%	13,9	13,0	14,9	6,1	14,5	9,9	10,3
d = 80% de la durée légale	26,5	51,9	32,7	57,5	30,1	54,4	52,4
80% < d < durée légale	22,0	18,8	22,1	28,9	22,1	23,3	23,2
Total	100	100	100	100	100	100	100

RÉPARTITION DU TEMPS PARTIEL SELON LA DURÉE

2019

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légale	8,3	66,0	7,4	18,4	15,6	84,4	100
d = 50% (1/2 temps	10,9	58,6	11,0	19,6	21,8	78,2	100
50% < d < 80%	5,5	67,5	5,9	21,1	11,4	88,6	100
d = 80% de la durée légale	1,8	50,2	3,0	45,0	4,8	95,2	100
80% < d < durée légale	3,6	42,7	5,0	48,8	8,6	91,4	100
Total	3,8	51,6	4,8	39,9	8,5	91,5	100

2020

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légale	8,0	64,4	6,7	20,9	14,7	85,3	100
d = 50% (1/2 temps	10,5	58,5	11,1	20,0	21,5	78,5	100
50% < d < 80%	5,0	65,8	6,7	22,5	11,7	88,3	100
d = 80% de la durée légale	1,8	49,7	3,1	45,5	4,9	95,1	100
80% < d < durée légale	3,2	40,7	4,9	51,1	8,2	91,8	100
Total	3,5	50,6	4,8	41,1	8,3	91,7	100

2021

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
d < 50% de la durée légale	7,7	64,1	6,4	21,9	14,1	85,9	100
d = 50% (1/2 temps	9,7	56,4	11,7	22,2	21,4	78,6	100
50% < d < 80%	4,6	63,9	7,0	24,4	11,7	88,3	100
d = 80% de la durée légale	1,7	49,9	3,0	45,3	4,8	95,2	100
80% < d < durée légale	3,3	40,7	4,6	51,4	7,9	92,1	100
Total	3,5	50,4	4,9	41,3	8,3	91,7	100

STRUCTURE DU TEMPS PARTIEL ET DU TEMPS PLEIN

2019

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	4,5	22,5	1,5	13,5	2,2	17,5	10,9
Temps plein	95,5	77,5	98,5	86,5	97,8	82,5	89,1
Total	100	100	100	100	100	100	100

2020

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	4,4	22,7	1,5	13,2	2,1	17,2	10,7
Temps plein	95,6	77,3	98,5	86,8	97,9	82,8	89,3
Total	100	100	100	100	100	100	100

2021

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	4,4	22,6	1,4	12,6	2,0	16,6	10,3
Temps plein	95,6	77,4	98,6	87,4	98,0	83,4	89,7
Total	100	100	100	100	100	100	100

RÉPARTITION DU TEMPS PARTIEL ET DU TEMPS PLEIN

2019

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	3,8	51,6	4,8	39,9	8,5	91,5	100
Temps plein	9,7	21,7	37,5	31,2	47,2	52,8	100
Total	9,0	24,9	33,9	32,1	42,9	57,1	100

2020

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	3,5	50,6	4,8	41,1	8,3	91,7	100
Temps plein	9,1	20,5	38,1	32,2	47,2	52,8	100
Total	8,5	23,8	34,6	33,2	43,1	56,9	100

2021

En %

	TECHNICIENS		CADRES		PAR GENRE		ENSEMBLE
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	
Temps partiel	3,5	50,4	4,9	41,3	8,3	91,7	100
Temps plein	8,7	19,9	38,3	33,1	47,0	53,0	100
Total	8,2	23,0	34,8	34,0	43,0	57,0	100

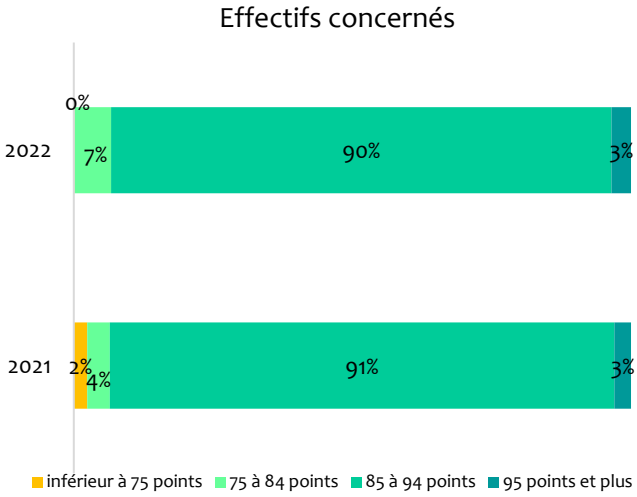
ANNEXE

Résultats de l'index Égalité (périmètre constant 2021/2022)

Les calculs sont basés sur la collecte de l'index de 44 banques (questionnaires et Dares), ce qui correspond à plus de 40% des entreprises concernées par l'index (entreprises de 50 salariés et plus en France métropolitaine et DOM) et 91% des effectifs correspondants (sur la base des effectifs 2021).

L'index 2022 (exercice 2021) pour la branche s'établit à 87 versus 86,9 pour l'exercice 2020 (note pondérée par les effectifs calculée par l'AFB).

***99,9%** des salariés du secteur travaillant dans une banque ayant une note supérieure à 75 points* (+2,3 points).



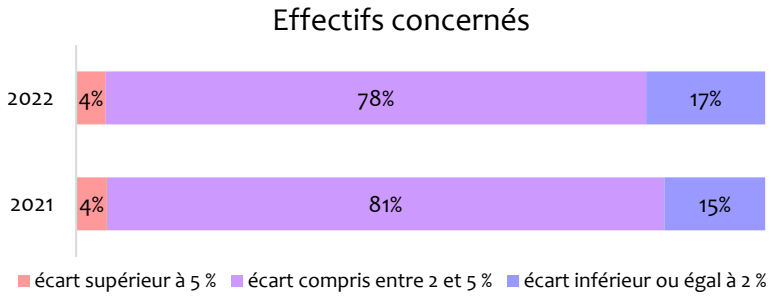
La Dares a publié une infographie indiquant une note moyenne, tous secteurs économiques confondus, de 86 points. Cette note ne semble pas être pondérée par les effectifs et est arrondie à l'unité. Sur la base de la même méthode de calcul (moyenne arithmétique), la note pour la branche AFB serait de 89 points (88,6), + 1 point.

La Dares calcule également une note moyenne pour les entreprises de plus de 1 000 salariés : 89 pour l'index 2022 versus 88,3 pour l'index 2021. En comparaison, la note AFB calculée sur le même périmètre des plus de 1 000 salariés serait de 88,3 (en moyenne arithmétique) pour l'index 2022 versus 87,8 pour l'index 2021.

FOCUS : entreprises de plus de 250 salariés

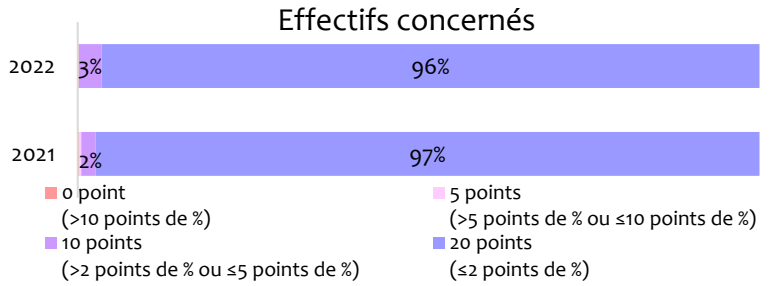
Indicateur 1 : écart de rémunération

96% (stable) *des salariés du secteur travaillent dans une banque où les écarts de rémunération sont inférieurs (ou égaux) à 5%.*



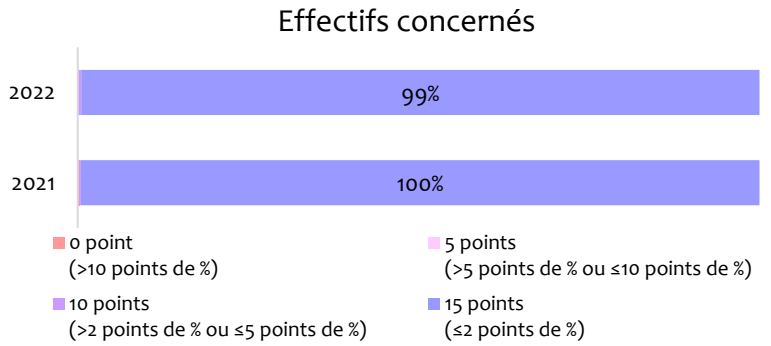
Indicateur 2 : écart sur les augmentations

96% (-1 point) *des salariés du secteur travaillent dans une banque où les écarts du taux d'augmentation sont inférieurs (ou égaux) à 2 points de %.*



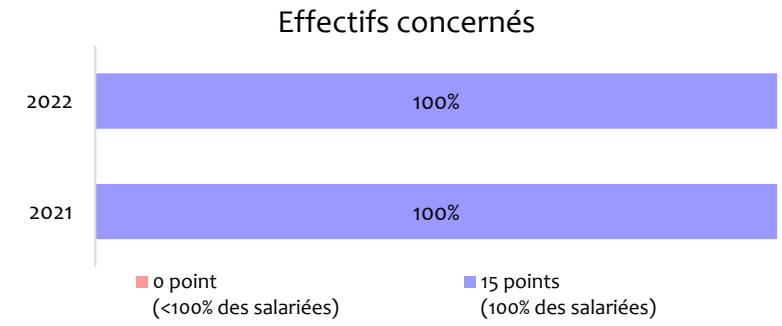
Indicateur 3 : écart sur les promotions

99% *des salariés du secteur travaillent dans une banque où les écarts de taux de promotion sont inférieurs (ou égaux) à 2 points de %.*



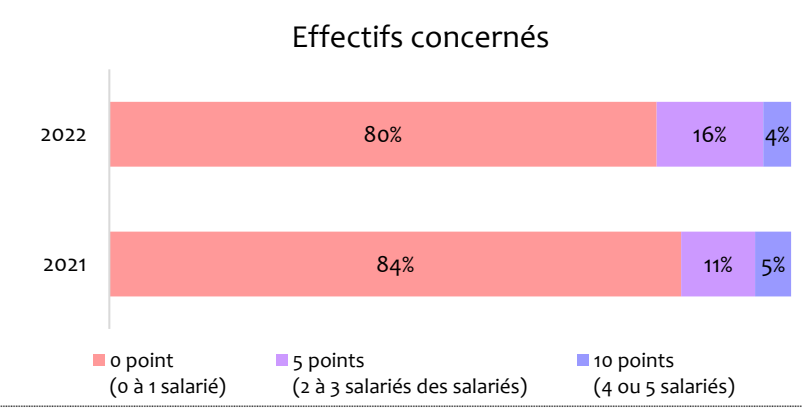
Indicateur 4 : retour de congé maternité

L'ensemble des banques remplit la condition.



Indicateur 5 : 10 plus hautes rémunérations

Cet item est difficile à interpréter au regard de la méthode de calcul et donc des métiers concernés par ce type de rémunération.



CLASSIFICATION DES MÉTIERS REPÈRES

Liste des métiers-repères et exemples d'emplois-types regroupés par famille de métiers

Force de vente

- **Chargé d'accueil et de services à la clientèle**

Chargé d'accueil, hôte d'accueil, guichetier, chargé de service clientèle, chargé de renfort commercial, assistant commercial, téléopérateur…

- **Chargé de clientèle particuliers**

Conseiller clientèle particuliers, conseiller assurance, chargé de développement clientèle particuliers, téléconseiller…

- **Chargé de clientèle professionnels**

Conseiller clientèle professionnels, chargé d'affaires professionnels, conseiller de clientèle professions indépendantes, chargé de clientèle professions libérales, chargé de clientèle particuliers-professionnels…

- **Chargé de clientèle entreprises**

Chargé d'affaires entreprises, chargé de relations commerce international, responsable clientèle entreprises, chargé de clientèle PME-PMI, chargé de clientèle grandes entreprises, technico-commercial entreprises, conseiller clientèle Institutionnel/Associations, chargé de développement clientèle entreprises…

- **Conseiller en patrimoine**

Conseiller en gestion ou développement de patrimoine, conseiller en gestion de fortune, gérant de portefeuille sous mandat, conseiller clientèle privée, conseiller de patrimoine financier…

- **Opérateur de marché**

Vendeur produits de marché *(sales)*, négociateur produits de marché *(trader)*, originateur, opérateur transactions marché, responsable de tables de marchés (responsables *desk*), arbitragiste…

- **Concepteur et conseiller en opérations et produits financiers**

Monteur négociateur d'opérations financières, analyste industriel, ingénieur conseil, ingénieur financier, chargé d'affaires produits financiers, chargé d'affaires fusion-acquisition, ingénieur d'affaires, négociateur crédits export, ingénieur recherche marchés financiers, chargé d'affaires financements spécialisés, responsable de zone géographique…

Traitement des opérations bancaires

- **Gestionnaire de back office**

Opérateur de traitements bancaires, technicien de *back-office,* gestionnaire flux, chargé de service après-vente, chargé de recouvrement ou de précontentieux…

- **Spécialiste des opérations bancaires**

Gestionnaire de *back-office* international, gestionnaire de *back-office* marchés, gestionnaire de *back-office* grandes entreprises, gestionnaire de middle-office (Siège ou Réseau), gestionnaire de trésorerie, expert des opérations bancaires…

- **Responsable/animateur d'unité ou d'activité de traitements bancaires**

Responsable de *back-office*, animateur d'équipe de *back-office*, responsable de *back-office* international, responsable de *back*-office marchés, responsable de *back-office* grandes entreprises, responsable de *middle-office*, animateur service après-vente, responsable recouvrement ou précontentieux…

- **Informaticien**

Technicien d'études informatiques, analyste programmeur, développeur applicatifs, développeur système d'information, analyste exploitation, technicien système d'information, homologateur, webmaster, technicien support informatique, chargé de sécurité informatique, ingénieur/spécialiste système d'information, administrateur système d'information, chargé de qualité/méthode…

- **Responsable informatique/organisation/qualité**

Chef de projet, responsable études et développement, responsable maîtrise d'ouvrage, organisateur, responsable technique/production, responsable de domaines, responsables relations clients S.I., responsable bureautique, responsable support informatique, responsable sécurité informatique, responsable exploitation, responsable organisation, responsable qualité/méthode…

Support

- **Analyste risques**

Analyste risques de crédits, analyste risques de marché, analyste risques pays, technicien risque crédits (rédacteur), responsable crédit, responsable des risques, gestionnaire risques opérationnels, analyste portefeuilles, analyste « scoring » crédits…

- **Contrôleur périodique/permanent**

Chargé du contrôle périodique (auditeur, inspecteur), auditeur interne (domaines non financiers), chargé du contrôle permanent (contrôleur), chargé de la sécurité financière, responsable du contrôle périodique, responsable du contrôle permanent, responsable de la sécurité financière (blanchiment, fraude fiscale…), déontologue, chargé de la conformité, responsable de la conformité et/ou du contrôle interne…

- **Gestionnaire administratif/Secrétaire**

Secrétaire/assistant, secrétaire de direction/assistant de direction, assistant technique, chargé de gestion administrative …

- **Technicien logistique/Immobilier**

Technicien maintenance, technicien d'exploitation (y compris téléphonie), gestionnaire logistique (y compris gestionnaire parc automobile), technicien services généraux, assistant achat, gestionnaire immobilier, chauffeur, pompier, chargé de sécurité…

- **Responsable/animateur d'unité ou expert logistique**

Responsable immobilier de l'entreprise, chef de projet immobilier, expert travaux immobilier, conducteur de travaux, responsable des travaux, responsable sécurité, acheteur (y compris achats informatiques), responsable des services généraux, responsable des achats, responsable de la logistique…

- **Juriste, fiscaliste**

Conseiller fiscal/fiscaliste, juriste (droit bancaire, droit international, droit social, droit des affaires, activités financières…) chargé d'études juridiques, responsable juridique/fiscal…

- **Contrôleur de gestion**

Assistant contrôle de gestion, contrôleur de gestion, contrôleur budgétaire, responsable contrôle de gestion…

- **Technicien comptabilité/finances**

Assistant comptabilité/finances, chargé de comptabilité, chargé de traitements comptables, aide-comptable…

- **Spécialiste/responsable comptabilité/finances**

Chargé d'études comptabilité/finances, analyste comptabilité/finances, contrôleur comptabilité/finances, responsables comptabilité/finances, responsable financier…

- **Technicien ressources humaines**

Gestionnaire paye/administration du personnel, gestionnaire formation, assistant ressources humaines, infirmier…

- **Spécialiste/responsable ressources humaines**

Conseiller recrutement, gestionnaire ressources humaines, responsable gestion de l'emploi, responsable ressources humaines, conseiller relations écoles, responsable rémunération, gestionnaire relations sociales, responsable relations sociales, animateur formation, concepteur de formation, responsable formation, responsable développement ressources humaines, responsable paye/administration du personnel, médecin, assistant social, responsable service social…

- **Gestionnaire marketing / communication**

Assistant développement commercial, gestionnaire base de données, chargé de promotion des ventes, animateur de marché.

- **Spécialiste/responsable marketing/communication**

Chargé d'études marketing, chef de produit, responsable de produits, responsable de marché, responsable marketing, chargé de communication interne/externe, responsable communication, responsable animation de marché…

Autres

- Emplois non répertoriés dans les métiers-repères

Équipe statistique de l'AFB

Christel Bénard

Barbara Gicquel

AFB Association Française des Banques

OPCO Atlas Soutenir les compétences

Observatoire des métiers de la banque